

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ – ישראל
התאגדות לתרבות גופנית "הפועל", ע"ר 40-00315-58

תקנון (נוסח משולב)

1. **השם:** ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל התאגדות לתרבות גופנית "הפועל".
2. **המבנה:** ההתאגדות היא עמותה לפי חוק העמותות תש"ם – 1980 (להלן – "העמותה").
3. **המטרות:**

- א. לפתח את הכושר הגופני, ערכי הבריאות והרוח של העובד.
- ב. לטפח הרגלים של תרבות הגוף, משמעת ודייקנות בציבור הפועלים נוער עובד ולומד וילדי העובדים.
- ג. לטפח זיקה, משמעת הסתדרותית ונאמנות לבניית ישראל העובדת.
- ד. להשתתף בפעולות של גופים ספורטיביים ארציים.
- ה. קידום וסיוע לפעילות ספורט עממי לטובת שיפור בריאות הציבור ועיסוק בתרבות הפנאי.
- ו. קידום וסיוע לפעילותן של אגודות ספורט ומועדוני ספורט; מרכזי הספורט נותנים שירותים לאגודות מקבלות השירותים, מקנים להן מסגרת ארגונית, ספורטיבית, חברתית וחינוכית, מסייעים לפעילותן של האגודות מקבלות השירותים ומקימים אגודות ומועדונים חדשים.
- ז. לפתח קשרים ומפגשים בינלאומיים, בין קבוצות וארגונים ספורטיביים ממדינות שונות.

4. **הסמכויות:**

לעמותה תהיינה סמכויות לפעול בכל דרך חוקית לקידום המטרות שלשמן הוקמה, ולעשות את כל הדרוש לצרכי קיומה. היא תהא רשאית בין היתר: לסחור, להתקשר בחוזים, לבצע העברות שחקנים ומאמנים בתמורה וללא תמורה, לקבל או ליתן הלוואות וערבויות, לקבל או להעניק מענקים, פרסים, עזבונו ומתנות, לערוך, לארגן ולפרסם אירועי ספורט ותחרויות בכל ענפי הספורט, נשפים, משחקים, טיולים ומופעים פומביים מכל סוג שהוא, להקים, לקנות, למכור, לפתח, לצייד ולהמציא מתקני ספורט, לסחור בנכסי דניידי ודלא-ניידי, לקיים הסברה, חוגים, הרצאות, בתי ספר ומכללות בנושאי החינוך הגופני והרוחני, הספורט, תנועת הפועלים, ידיעת הארץ וכל נושא חברתי וכללי, לייסד עמותות בעלות מטרות דומות, ולהשתתף בצורה פעילה ובניהולן השוטף, להקים ולארגן קבוצות ספורט בכל ענפי הספורט, להכשיר מאמנים ומדריכים בענפי הספורט השונים, ולפעול לקידום ולהצלחת עמותות "הפועל" בארץ ובעולם.

5. **הקשר להסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן: "ההסתדרות")**

(א) ההסתדרות הינה חבר במעמד מיוחד בעמותה. להסתדרות זכויות מיוחדות כמפורט בתקנון. העמותה הינה חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), מהווה יחידה שלמה בתוך ההסתדרות, תפעל בהתאם לחוקת ההסתדרות.

(ב) הנהגת ההסתדרות רשאית לעכב ביצועה של כל החלטה שנתקבלה בכל אחד מוסדות העמותה באם וככל שהיא נוגעת למהותה ולאופייה של העמותה כגוף הסתדרותי.



6. הקשר לעמותות "הפועל"

לעמותה שמורות זכויות באסיפה הכללית ובוועד של כל אחת מעמותות "הפועל" כמפורט בתקנוני עמותות אלו.

סימן א': חברות

7. (א) חברי ה"אגודה הקיימת" כמשמעותה בסעיף 60 (א) לחוק העמותות התש"מ - 1980 הנם חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

(ב) החברות בעמותה היא אישית ומותנית בחברות בהסתדרות וחברות ב"הפועל" למעט עמותות.

(ג) כל עמותות "הפועל" שהיו בגדר "אגודות קיימות" כמשמעותן בס' 60 (א) לחוק העמותות תש"ס - 1980, יהיו חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות, וכן הדין לגבי כל עמותות "הפועל" שיוסדו בעתיד ובלבד שהגישו בקשה להתקבל לחברות בעמותה.

(ד) תאגיד או אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לדירקטוריון בקשה בלשון זו:

"אני (שם, מען, מספר זהות, מספר תאגיד, מספר פנקס חבר בהסתדרות) מבקש להיות חבר בהסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - התאגדות לתרבות גופנית "הפועל". מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

אדם החפץ להתקבל כחבר בעמותה יוסיף לנוסח הבקשה:

"ידוע לי והנני מבקש להתקבל כחבר בעמותה לתקופה קצובה לה אני מסכים כמפורט להלן ... "

ויפרט בה את התנאים ומשך התקופה לחברותו בעמותה וסיומה.

(ה) החלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי דירקטוריון "הפועל". סירב דירקטוריון "הפועל" לקבל את המבקש, רשאי המבקש לערער על הסירוב בפני בית הדין העליון של העמותה.

(ו) הזכות להשתתף באסיפה הכללית ולבחור ולהיבחר למוסדות העמותה תינתן לנציגי עמותות "הפועל" החברות בעמותה, ובמקרים מיוחדים תינתן זכות זו גם לחברים שנתקבלו באופן אישי לעמותה.

(ז) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

(ח) אין חבר העמותה יכול להיות בעת ובעונה אחת חבר באגודת ספורט אחרת או להופיע בתחרויות בשם אגודת ספורט אחרת, פרט להופעה בשם מוסד חינוכי שבו לומד החבר או בשם יחידה צבאית שהוא משתייך אליה.

(ט) חבר העמותה השוהה בחו"ל ורוצה להשתתף בתחרות ספורט בשם העמותה חייב לקבל אישור מראש לכך מדירקטוריון "הפועל".

(י) דירקטוריון "הפועל" באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

[2]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(יא) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר עקב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
(יב) החברות בעמותה פוקעת:

- (1) אם חדל החבר להיות חבר בהסתדרות וב"הפועל".
- (2) במוות החבר ובחבר שהוא תאגיד – בגמר פירוקו.
- (3) בפרישתו מן העמותה: הודעת פרישה בכתב תינתן לדירקטוריון "הפועל" 30 יום מראש.
- (4) בהוצאתו מן העמותה.
- (5) באם החבר אדם - עם תום תקופת החברות הרשומה בבקשתו לקבלתו כחבר בעמותה.

(יג) ועדת המשמעת העליונה של העמותה רשאית להחליט על הוצאת חבר מן העמותה באחד מהמקרים הבאים:

- (1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
- (3) החבר פעל בניגוד למטרות העמותה.
- (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- (5) החבר פגע לרעה או פגע בזדון בעמותה ובמוסדותיה.
- (6) הפרת משמעת חמורה.
- (7) החבר הוכרז כפסול-דין.

בכל אחד מהמקרים הנ"ל תינתן לחבר הזדמנות נאותה להעמיד טענותיו וכן הזכות לערער בפני בית הדין העליון של העמותה. על החלטת בית הדין ניתן לערער בפני רשות השיפוט הארצית בהסתדרות בכפוף לאמור בסימן ד' סעיף 5 (ו) להלן.

(יד) בכל מקרה שחבר העמותה הוצא מההסתדרות בהתאם לחוקת ההסתדרות, תופסק חברותו בעמותה ללא צורך בקבלת החלטה כאמור לעיל. ברם, לחבר תינתן הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

(טו) כל החובות והזכויות של חברי העמותה, בהתאם לתקנונה, מחייבים את החברים ללא כל קשר להוראות המופיעות בתקנוני התאחדויות הספורט השונות (ההתאחדות לספורט, התאחדות לכדורגל וכו').

(טז) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר, יינתנו לו בכתב, שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ב: "האסיפה הכללית" - אסיפת נציגים

8. (א) האסיפה הכללית של העמותה, היא הגוף המוסמך להחליט ולפעול בשמה, במסגרת תקנון העמותה וחוק העמותות ונבחרת ומתכנסת במתכונת של "אסיפת נציגים" כמשמעו בסעיף 24 לחוק העמותות.

(ב) האסיפה הכללית תימנה 161 חברים, אשר ייבחרו אחת ל-4 שנים, יהיו את נציגי כל חברי העמותה וייצגו את התאגידים החברים בעמותה וכן את החברים שנתקבלו לעמותה באופן אישי.
אסיפה כללית, תכונס לפחות אחת לשנה. סדר יומה, שעתה ומיקומה, ייקבעו ע"י הדירקטוריון. [להלן – "אסיפה כללית רגילה"].



(ג) אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון, לקראת הבחירות לאסיפה הכללית, ועדה, או, ועדות, שתפקידן יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית. [להלן- "אסיפה כללית נבחרת"].

(ד) 30 יום טרם כינוסן של אסיפה כללית נבחרת, או רגילה, ימנה הדירקטוריון ועדה בת 3- 5 חברים [להלן – "הועדה המכינה"], שתפקידה יהא להכין ולהגיש הצעות החלטה, לאישורה של האסיפה הכללית.

(ה) אסיפה כללית רגילה, תכונס ע"י הודעה, שתינתן לחבריה לפחות 14 ימים מראש ותציין שעה, מקום וסדר יום. על אסיפה כללית נבחרת, תינתן הודעה של 60 ימים מראש.

(ו) חלוקת הנציגים הנבחרים לאסיפת הנציגים ומכהנים בה, תהא כדלקמן :
91 נציגים, ייבחרו ויהיו נציגי תאגידי "הפועל" חברי העמותה וכן ייצגו את החברים שהתקבלו באופן אישי החברים בעמותה, עפ"י חלוקה, שתיקבע בהתאם למפורט בתקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן – "תקנון הבחירות"), המצ"ב **כנספת א** לתקנון זה.

40 נציגים, יבחרו מתוך רשימה מרכזית, לפי החלטת ועדה שתמונה ע"י יו"ר ההסתדרות.

30 נציגים ייבחרו באופן מיוחד, לשם תיקון עיוותים סקטוריאליים, כמופיע בתקנון הבחירות הנספח לתקנון זה, ע"מ להבטיח ייצוג הולם לסקטורים אלו. הרכב הנציגים ייקבע ע"י ועדת המנדטים כמפורט בתקנון הבחירות.

נציגים **שאינם** נציגי תאגידי חברי העמותה או חברים שהתקבלו באופן אישי יתקבלו כחברים אישית בה לתקופת כהונתם בלבד וחברותם בעמותה תסתיים עם סיום חברותם כמפורט בבקשה וההצהרה שהגישו לעמותה ולפי התקופה הקצובה המפורטת בה, לה הסכימו בהצטרפם כחברים לעמותה.

(ז) הדירקטוריון, רשאי בכל עת (עפ"י החלטה ברוב רגיל) לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין ואולם יהא עליו לעשות כן בכל מקרה, לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של בית הדין העליון, או של 10% מנציגי האסיפה הכללית או של 10% מכלל חברי העמותה.

(ח) אסיפה כללית, תשמע דינים וחשבונות על פעולות העמותה ופעילות מוסדותיה, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהוגש לה ע"י הדירקטוריון, תחליט על אישורם, תכונן ותחדש את מוסדות העמותה, תיבחר בחברי מוסדות אלה לפי הצורך ותדון בנושאים שהועלו על סדר יומה .

(ט) האסיפה הכללית תיבחר במוסדות העמותה הבאים, כמפורט להלן :

- (1) בועד (דירקטוריון) העמותה, אחת לארבע שנים.
- (2) בבית-הדין העליון של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (3) בועדת המשמעת העליונה של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (4) בועדת הביקורת של העמותה, אחת לשנתיים.
- (5) בועדות ובמוסדות אחרים של העמותה, לפי הצורך.
- (6) הוראת שעה (מלחמת חרבות ברזל) : על האף האמור לעיל, יוכל וועד העמותה לדחות במהלך מלחמת חרבות ברזל את הבחירות למוסדות העמותה לתקופה של עד 12 חודשים.

(י) החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות רגיל. לכל נציג יהא קול אחד וההצבעה תהא אישית, אלא אם תחליט האסיפה ברוב רגיל, על דרך הצבעה אחרת. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע בקולו.

(יא) האסיפה הכללית, תבחר מבין חברי העמותה ביושב ראש ובמזכיר לאסיפה. מזכיר האסיפה הכללית, ינהל את פרטיכל האסיפה, שייחתם ע"י יושב ראש האסיפה.

(יב) האסיפה הכללית, תפעל ותהא חוקית גם במספר מופחת של נציגים ובתנאי, שיכנהו בה בעת כינוסה, לפחות 91 נציגים (להלן- "הנציגים המכהנים").



(יג) אסיפה כללית לא תיפתח, אם לא נוכחים בה לפחות 50% מהנציגים המכהנים. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות, אף אם יפחת מספר הנוכחים במהלכה. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, תהא האסיפה חוקית בכל מספר משתתפים שהוא.

(יד) נציג באסיפה הכללית, יכול להתפטר בכל עת מתפקידו, ע"י הודעה בכתב לדירקטוריון. הוא יחדל לכהן בתפקידו זה, אם פקעה חברותו בעמותה, כמפורט בסעיף 3 לחוק העמותות.

(טו) נתפנה מקומו של נציג באסיפה הכללית, ימנה הגוף ממנו נשלח לייצגו נציג אחר במקומו אשר יכהן עד למועד בחירת אסיפה כללית חדשה.

סימן ג: ועד העמותה (להלן – "הדירקטוריון").

9. (א) האסיפה הכללית, תיבחר בדירקטוריון- ועד העמותה, אשר ימנה לא יותר מ- 21 חברים ולא יפחת משניים. מחצית מחברי הדירקטוריון יהיו מומלצי האסיפה הכללית ומחצית יתמנו ע"י הנהגת ההסתדרות. בראש הדירקטוריון יעמוד יו"ר שיומלץ ע"י הנהגת ההסתדרות ויבחר ע"י הדירקטוריון. בכל מקרה, מספר הנשים בדירקטוריון לא יפחת מ-30% מכלל חברי הדירקטוריון.

(ב) הדירקטוריון יכהן במשך תקופה של 4 שנים ובכל מקרה, עד לבחירתו מחדש.

(ג) הדירקטוריון, יבחר מקרב חבריו ומקרב החברים בדעה מייעצת, ועדות בהתאם לצורך. בכל ועדה יכהן לפחות חבר דירקטוריון אחד. הדירקטוריון ימנה מקרב חבריו את בעלי זכות החתימה על מסמכים שיחייבו אותו. על אף האמור לעיל, הדירקטוריון רשאי למנות גם בעלי זכות חתימה מקרב נושאי משרה ועובדי העמותה אשר יחתמו על מסמכים שיחייבו את העמותה.

(ג) (1) הדירקטוריון רשאי לבחור חברים בדעה מייעצת (5-7) המומחים בתחומם.

(ד) הדירקטוריון, יבחר מנכ"ל ויבחר ו/או ימנה ממלאי תפקידים מרכזיים אחרים, בהתאם לצרכי העמותה.

(ה) הצבעות בדירקטוריון ובוועדותיו:

- (1) לכל חבר דירקטוריון או ועדת דירקטוריון יהא קול אחד בהצבעה בהם. החלטות הדירקטוריון, או, ועדות ממונות מטעמו, תתקבלנה ברוב קולות רגיל. במקרה של שוויון, תכריע דעתו של יו"ר הישיבה או הוועדה.
- (2) החלטת כל חברי הדירקטוריון פה אחד, יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הדירקטוריון, לרבות באמצעות הצבעה אלקטרונית ו/או טלפונית.
- (3) החברים בדעה מייעצת לא יהיו בעלי זכות הצבעה בישיבות הדירקטוריון.

(ו) חבר דירקטוריון, רשאי להיות מיוצג ולהצביע באמצעות יפוי כח לשלוח, שימנה בכתב מקרב חברי הדירקטוריון, או, המוזמנים הקבועים, לצורך החלטות ספציפיות העומדות על הפרק לדיון, בישיבה ממנה צפוי להעדר.

(ז) מועד ואופן הכינוס:

- (1) הדירקטוריון, יכנס אחת לחודשיים ו/או בהתאם לדרישתם של לפחות 1/3 מחבריו.
- (2) הדירקטוריון רשאי להתכנס באמצעות היוועדות חזותית (להלן - וידאו קונפרנס), וכל הוראות סימן ג לתקנון יחולו על ישיבות דירקטוריון בוידאו קונפרנס, בשינויים המתחייבים.



רשות
התאגידים

(3) הדירקטוריון רשאי להסדיר את אופן התכנסותו ודרכי קבלת ההחלטות בו מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון זה.

(ח) המניין החוקי לשיבות הדירקטוריון, או, הועדות כאמור, הוא 51% ממספר חבריהם. היה מניין זה נוכח בפתיחת הישיבה, רשאי הדירקטוריון, או, הועדה, להמשיך בדיוניהם ולקבל החלטות, אף אם פחת מספר הנוכחים במשך מהלכה של הישיבה ובתנאי, שלא יפחת מהשיעור המינימלי של 33% ממספר חבריהם.

(ט) חבר דירקטוריון "הפועל", אשר נעדר מ- 3 ישיבות רצופות שלו, לרבות מישיבה שהתכנסה באמצעות וידאו קונפרנס, ללא הודעה מראש ו/או ללא סיבה מספקת, ייחשב כאילו התפטר מחברותו בדירקטוריון.

התפנה מקומו של חבר דירקטוריון, בין עקב התפטרותו ובין סיבה אחרת, תיבחר האסיפה הכללית, או, הנהגת ההסתדרות, תמנה לו מחליף (בהתאם לאופן בחירתו, או, מינויו של החבר המתפטר).

(י) הדירקטוריון והועדות הממונות מטעמו, ינהלו פרטי כל מישיבותיהם והחלטותיהם.

סימן ד': בית הדין העליון

10. (א) בית הדין העליון ייבחר אחת לארבע שנים ~~שנתיים~~ ע"י האסיפה הכללית.

(ב) בית הדין העליון ימנה לא פחות מ- 10 חברים ולא יותר מ- 21 חברים. ואלה יבחרו מקרבם את נשיאות בית הדין העליון, שתורכב מיו"ר בית הדין העליון ושני סגניו.

(ג) תקנון בית הדין העליון ייקבע ויאושר ע"י האסיפה הכללית.

(ד) בית הדין העליון הוא הערכאה השיפוטית העליונה של העמותה והוא מוסמך לדון בכל בקשה או ערעור על כל החלטה של כל מוסד ממוסדות העמותה וידון בין היתר:

(1) בערעורים על החלטות ועדת המשמעת ו/או ועדה אחרת כלשהי של העמותה.

(2) בערעורים על החלטות ועדות המשמעת של עמותות "הפועל".

(3) בערעורים על החלטות מוסדות העמותה בכל סמכויותיהם ותפקידיהם פרט להחלטות בעלות אופי מנהלי, ובכל עניין שאינו בסמכותו של מוסד אחר ממוסדות העמותה.

(4) בעניינים שהובאו לפניו לפי החלטת דירקטוריון "הפועל" בנוגע לפירוש תקנון העמותה או החלטה של אחד ממוסדותיה.

(5) בבקשות חנינה.

(ה) בית הדין העליון רשאי להחליט כל החלטה הנראית בעיניו, אך הוא יהיה כפוף להחלטות שיתקבלו ע"י רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.

(ו) החלטת בית הדין העליון ניתנת לערעור בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות. לאחר קבלת רשות ערעור מיו"ר רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.

סימן ה': ועדת המשמעת העליונה

11. (א) ועדת המשמעת העליונה תבחר ע"י האסיפה הכללית.

(ב) ועדת המשמעת העליונה תמנה לא פחות מ- 15 חברים ולא יותר מ- 21 חברים.



(ג) סמכויות ועדת המשמעת העליונה וסדרי הדיון בפניה יקבעו על ידי האסיפה הכללית ויפורסמו בתקנון ועדת המשמעת העליונה.

סימן ו': ועדת הביקורת

12. (א) ועדת הביקורת תהא הגוף המבקר של העמותה.
- (ב) ועדת הביקורת נבחרת ע"י האסיפה הכללית, מספר חבריה לא יעלה על 9 ולא יפחת משניים. חברים בו חברה לא יהיו חברים במוסד מבצע אחר כלשהו של העמותה.
- (ג) ועדת הביקורת פועלת עפ"י הקווים המנחים שינתנו ע"י מבקר ההסתדרות וזאת בנוסף למילוי תפקידם עפ"י דין.
- (ד) ועדת הביקורת של העמותה דנה בדו"ח הביקורת השנתי של מבקר ההסתדרות על העמותה, בתגובתו של יו"ר מועצת המנהלים על דו"ח זה, ומדווחת על תיקון הליקויים ליו"ר ההסתדרות באמצעות מחזיק תיק "הפועל" בהנהגת ההסתדרות, למבקר ההסתדרות ולועדת מבקר ההסתדרות.
- (ה) ועדת הביקורת מדווחת למבקר ההסתדרות על ממצאיה וממצאיה לו כל מידע שיש בידה ושמוקרו בביקורת ענייני העמותה.
- (ו) ועדת הביקורת מוסרת דיווח על עבודתה אחת לשנה לאסיפה הכללית ולדרקטוריון.
- (ז) מבקר ההסתדרות ו/או נציגים מטעמו רשאים לבקר בכל עת את ספרי העמותה ואת עסקיה ופעולותיה ולעשות כל מעשה ופעולה במסגרת מילוי תפקידו וסמכויותיו שהוקנו לו בחוקת ההסתדרות.
- (ח) הוראות תקנות 3 (ד) עד 3 (ט) יחולו בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

סימן ז': כספים

13. (א) תקציב העמותה יערך ע"י דירקטוריון הפועל ויאושר ע"י האסיפה הכללית.
- (ב) מקורות ההכנסה של העמותה הן:
1. מיסי חבר.
 2. הקצבת ההסתדרות, אם יהיו.
 3. הקצבת מוסדות ממשלתיים ומוניציפליים.
 4. תמיכה ומענקים של אישים, תאגידים ומוסדות ציבור.
 5. הכנסות מהופעות ומתחרויות המאורגנות ע"י העמותה.
- (ג) כל הנכסים וההכנסות של העמותה ישמשו אך ורק לצורך קידום מטרות העמותה ולא יחולקו בין חברי העמותה.

סימן ח': שונות

14. **רציפות כהונה:**
- בכל מקרה יכהנו האסיפה הכללית, הדירקטוריון ויו"ר הדירקטוריון בתפקידיהם עד לבחירת גופים אלה מחדש.
15. **חובבות:**
- (א) הספורטאים חברי העמותה הם ספורטאים חובבים.
- (ב) האסיפה הכללית תערוך את תקנון החובבות לענפי הספורט השונים, ותקנונים אלה יחייבו את כל חברי העמותה.

[7]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ג) ניהול קבוצות הייצוג של "הפועל" יהיה באמצעות עמותות או תאגידים משפטיים אחרים שתקנוניהם יובאו לאישור דירקטוריון הפועל.

16. שינויים בתקנון

כל שינוי בתקנון העמותה ייעשה ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות של הזכאים להצביע בה.

17. סניפים:

העמותה רשאית בהחלטת דירקטוריון "הפועל" להקים סניפים או עמותות נוספות הנושאים את שם "הפועל" ולקבוע לסניפים את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

18. פירוק העמותה:

העמותה תתפרק אם האסיפה הכללית תחליט על הפירוק ברוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה שעליה נתנה לכל חברי העמותה הודעה בכתב של 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע בה על פירוק. במקרה של פירוק כאמור, יעבור כל רכוש העמותה להסתדרות, אשר תהא חייבת להעבירו לעמותה אחרת או למוסד ציבורי מוכר בעלי מטרות דומות למטרות העמותה.

19. קוד אתי ונוהל ניגוד עניינים

הקוד האתי הגנרי של משרד התרבות והספורט המצ"ב **כנספח ב'** יהיה הקוד האתי של "הפועל" ויחול על כל חבר עמותה, חבר דירקטוריון, בעל תפקיד אחר ועובד ב"הפועל".

נוהל ניגוד העניינים המצ"ב **כנספח ג'** יהיה נוהל ניגוד העניינים של "הפועל" וחלק בלתי נפרד מן הקוד האתי של העמותה. הנוהל יחול על כל חבר דירקטוריון ועובד "הפועל". עם כניסתם לתפקיד, יחתמו חבר דירקטוריון ועובדי "הפועל" על הצהרה בדבר התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל בנוסח המצורף לנוהל ניגוד העניינים.

20. אחריות נושאי משרה, שיפוי וביטוח

מתן פטור:

העמותה אינה רשאית לפטור נושא משרה מאחריותו בשל הפרת חובת הזהירות או חובת האמונים כלפיה.

שיפוי:

העמותה תהיה רשאית, בכפוף להוראות כל דין, לשפוט נושא משרה עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה בגין כל אחד מהמקרים המפורטים להלן, ובלבד שלא תינתן התחייבות מראש לשיפוי עקב הפרת חובת הזהירות או חובת האמונים של נושא המשרה:

א. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, ובלבד שהתחייבות מראש לשיפוי תינתן רק לאירועים שלדעת הדירקטוריון צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום שהדירקטוריון קבע כי הוא סביר בנסיבות העניין, וככל שלא הופרה חובת הזהירות או חובת האמונים של נושא המשרה.

ב. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

ג. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

ד. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובתנאי שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד להניח שפעולתו לא תפגע בחברה.

ה. הפרת חובת זהירות שנעשתה ברשלנות, ולא בפזיזות או בכוונה.

ו. למרות האמור בסעיפים קטנים א-ה העמותה לא תשפה נושא משרה בנסיבות בהן נעשתה פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין, או בגין קנס או כופר שהוטל עליו.

ביטוח:

מעוצב: ללא תבליטים או מספור

מעוצב:כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, שורה ראשונה: 0 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ

מעוצב: ללא תבליטים או מספור

מעוצב:כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, שורה ראשונה: 0 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ

מעוצב: ללא תבליטים או מספור



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

הדירקטוריון יהיה רשאי להתקשר עם חברת ביטוח בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בכל אחד מאלה:

מעוצב: כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ,
ללא תבליטים או מספור

- ז. הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר שנעשתה ברשלנות, אך לא בפזיזות או בכוונה;
- ח. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה;
- ט. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.
- י. למרות האמור בסעיפים קטנים א-ג העמותה לא תתקשר בחוזה לבטח נושא משרה בנסיבות בהן נעשתה פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין, או בגין קנס או כופר שהוטל עליו.

2021. תקנון מתוקן ומשולב זה אומץ ואושר ע"י האסיפה הכללית ביום: 28.6.2020.

נספח א

תקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן – "תקנון הבחירות") של "הפועל:

1. תקנון הבחירות, הינו חלק בלתי נפרד מתקנון "הפועל".

[9]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

2. אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון :

- **ועדת מנדטים**, שתפקידה יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית (=אסיפת נציגים) הנבחרת [להלן – "ועדת המנדטים"].

- **ועדת ערעורים**, שבפניה יובאו כל ההשגות והערעורים על תוצאות ועל קביעות ועדת המנדטים. החלטות ועדת הערעורים תהיינה סופיות.

3. ועדות המנדטים והערעורים יפעלו במספר הרכבים בהתאם לצורך. בראש כל הרכב יעמוד עו"ד / שופט / שופט בדימוס ויתר חבריו יהיו פעילי הפועל.

4. **ועדת המנדטים**, תפעל לקראת ובמהלך הבחירות לאסיפה הכללית ותפקידה יהיו כדלקמן :

[א] איסוף ורישום של מספרי הספורטאים הפעילים של כל האגודות ותאגידי הספורט, הרשומים כמבוטחים ב"הפועל" וכן של כל האגודות הנושאות את השם: "הפועל", הפעילות בכל ענף מענפי הספורט המוכרים בישראל, על בסיס רישומי מועצת ההימורים והאגודים הענפיים.

[ב] קביעת מספר הנציגים של כל ענף ספורט, שהאגודות הנושאות שם הפועל פעילות במסגרותיו, לאסיפה הכללית. הקביעה תעשה על פי מספר אגודות "הפועל" הרשומות בכל אגוד ענפי והפעילות בכל ענף וענף, למול מספרן הכולל ובתנאי ;

- שלכל ענף ספורט כאמור, יהא לפחות נציג אחד ולא יותר מ-9 נציגים, באסיפה הכללית של העמותה, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.

- שלאגודות החברות בליגות למקומות עבודה, יוקצו לפחות 10 נציגים באסיפה הכללית, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.

- שלנציגי המחוזות בהתאם למפה הארגונית של הפועל המצ"ב לתקנון כחלק בלתי נפרד הימנו (צפון, חיפה, תיכון, תל אביב, דן (צפון ודרום), יהודה והמרכז, ירושלים, דרום ונגב, קיבוצים ומושבים), יישמרו 2 נציגים לכל מחוז באסיפה הכללית ;

- שלנשים, יובטחו לפחות 10 נציגות באסיפה הכללית ;

- שלמגזר הערבי, יובטחו 5 נציגים לפחות באסיפה הכללית ;

- שלותיקי הפועל, יובטחו 5 נציגים כאמור ;

כל הנציגים לעיל שאינם נציגי תאגידי חברים יתקבלו כחברים באופן אישי בעמותה לתקופת כהונתם כמפורט בבקשתם להתקבל כחבר בעמותה.

5. לכל תאגיד מתאגדי הפועל חברי העמותה יינתן מספר קולות הצבעה בבחירות על פי מספר האגודות הנושאות שם הפועל הפעילות במסגרותיו. ייצוגו יהיה ע"י מורשה החתימה מטעמו או ע"י נציג אחר החבר בו והמצויד בכתב מינוי מטעם מורשי החתימה שלו.

למרות האמור יוכל כל חבר העמותה להצביע באמצעות יפוי כח, אשר יימסר ויוצג ע"י מיופה הכח ואשר אושר מראש ע"י ועדת המנדטים בחתימתה. ובלבד שמיופה הכח לא יוכל לייצג יותר מ-4 חברי עמותה.

6. **ועדת הערעורים** תדון בערעורים שיוגשו ע"י חברי העמותה, לגבי :

- קביעות ועדת המנדטים, בדבר זכאות להשתתף בבחירות ;
- קביעות ועדת המנדטים, לגבי מספר נציגי כל ענף וענף באסיפה הכללית ;
- תוקף יפוי הכח מטעם החברים .
- תקינות הליכי ותוצאות הבחירות.

[10]



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

7. הערעורים לגבי קביעות ועדת המנדטים ומינוייה, יוגשו בכתב בצרוף הנימוקים והמסמכים התומכים בהם לועדת הערעורים, לא יאוחר מ-3 ימים ממועד פרסומם.

הועדה תדון בהם מיידית, תזמן את המערערים והמשיבים לדיון בפניה במידת הצורך, תסיים את דיוניה ותפרסם את החלטותיה לא יאוחר מ-3 ימים לאחר מכן.

נספח ב'
הקוד האתי של התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר

[11]



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

נספח ג
התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר (להלן: "מרכז הפועל")
נוהל ניגוד עניינים

מניעת ניגוד עניינים:

1. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין תפקידו ו/או עבודתו בהפועל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין תפקידו במרכז לבין תפקיד

[12]



באגודת ספורט או באיגוד ספורט או בהתאחדות ספורט, או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.

2. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כעובדי מרכז הפועל או כחברי ועד מנהל במרכז הפועל לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים, לרבות באגודת ספורט או איגוד ספורט אחר, בין אם בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

3. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. הדיווח יעשה למנכ"ל מרכז הפועל.

4. כל עובד במרכז הפועל וחבר ועד מנהל ימלא, תוך 30 ימים מכניסתו לתפקיד, הצהרה על הימנעות מניגוד עניינים בנוסח המצ"ב **כנספת 1**. באחריות עובד או חבר ועד מנהל, לעדכן על כל שינוי שחל בכהונותיו ובתפקידיו השונים באגודות או איגודי ספורט ולעדכן את הצהרתו בהתאם.

5. בכל מקרה של חשש שמתעורר אצל עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, על הימצאותו בניגוד עניינים או בחשש לניגוד עניינים, יביא עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל את פרטי המקרה בפני מנכ"ל מרכז הפועל, אשר יעביר במידת הצורך את המקרה בפני היועץ המשפטי למרכז הפועל, אשר יבחן אם יש, בנסיבות העניין, התקיימות ניגוד עניינים ו/או חשש ממשי לניגוד עניינים.

6. מרכז הפועל או חבר ועד מנהל, ינהג בתום לב בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

- א. יפעל לטובת מרכז הפועל.
- ב. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו במרכז הפועל לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.
- ג. יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייניו למרכז הפועל שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.
- ד. יגלה למרכז הפועל, תוך פרק זמן סביר, את מהות ענייניו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

7. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא על-ידי מנכ"ל מרכז הפועל תוך התייעצות עם היועץ המשפטי למרכז הפועל:

- א. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול. במקרה כאמור, עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו להוסיף ולכהן בתפקיד המציב אותם בניגוד העניינים המתמיד לאלתר, ידווחו על כך למנכ"ל מרכז הפועל ויימנעו מלכהן בתפקיד עד למתן החלטה אחרת.

[13]



ב. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

נספח 1

לנוהל ניגוד עניינים מרכז הפועל

התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ עובד/חבר ועד מנהל במרכז הפועל, משמש בתפקיד _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. עלול להיווצר לי ניגוד עניינים פוטנציאלי בשל תפקידי ועיסוקיי הבאים:

[14]



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

2. הנני מתחייב להימנע בעת מילוי תפקידי במרכז הפועל מכל ניגוד עניינים ואני מתחייב לגלות מראש לפורום הרלבנטי לתפקידי במרכז על כל ניגוד עניינים פוטנציאלי ולהימנע מהשתתפות בעניין זה.
3. ידוע לי כי ניגוד עניינים יכול שיהיה בין עבודתי/כהונתי כחבר ועד מנהל במרכז הפועל לבין כהונתי כחבר הנהלה ו/או ועדה באיגוד ספורט או באגודת ספורט המקבלת שירותים במרכז הפועל.
4. יובהר כי אין באמור בסעיפים 2-3 כדי למנוע עיסוקי בנושאים כלליים אשר יהיו בתחום סמכותי, אף אם יש בהם כדי להשפיע בעקיפין על הגורמים האמורים או על זכויותיהם, למעט אם המדובר בהשפעה מהותית עליהם; ככל שהמדובר בהשפעה כאמור שהיא מהותית אטפל בכפוף קבלת אישור היועץ המשפטי ובתנאים שיקבע.
5. מעבר לפרטים שמסרתי לעיל לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
6. אני מתחייב לכך שבמקרה שיחולו שינויים בתוכן הצהרותיי לעיל, או יתעוררו במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, העלולות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, אדווח על כך למנכ"ל מרכז הפועל ו/או ליועץ המשפטי למרכז הפועל ואמסור להם את המידע הרלבנטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיהם.

תאריך	שם ושם משפחה	חתימה
-------	--------------	-------



רשות
התאגידים



קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל

קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

תוכן עניינים	
מבוא	2
הגדרות	4
חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל	6
1. הגינות	
2. יושר וטוהר המידות	
3. סביבה מוגנת	
4. התנהגות ספורטיבית	
5. אחריות כלפי ספורטאי קטין	
6. התנהגות ראווה ודוגמא אישית	
7. אחריות מקצועית	
חלק 2: כללים לבעלי עניין	
▪ ספורטאים	9
▪ מאמנים	10
▪ שופטים בזירת הספורט	12
▪ חברי מוסד שיפוט פנימי	14
▪ מנהלים וחברי ועד מנהל	16
▪ ממונה מוגנות	19
חלק 3: התאמה והטמעה	21
התאמה והטמעה באיגודים והתאחדויות ספורט	



מבוא

א. הקוד האתי הגנרי

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים. הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי

חוקים נועדו לקבוע הוראות נורמטיביות מחייבות ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית, הערכית, הראויה והמתבקשת. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג שלם בו לכל פעולה או



מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור יש מקום כי המעורבים בספורט ינהגו בצורה אתית ויפעלו תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. **מבנה הקוד האתי הגנרי** - הקוד האתי בנוי ממבוא, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:

- פרק 1** - ערכי הליבה של הספורט בישראל;
- פרק 2** - כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים, חברי ועד מנהל וממונה מוגנות);
- פרק 3** - התאמה והטמעה.

ו. **הקוד האתי המובא**, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.

ז. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמא: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונות או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.

ח. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.



הגדרות

בקוד זה:

ארגון גג	הוועד האולימפי, הוועד הפראלימפי והתאחדות אילת;
בעל עניין	ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה;
גוף ספורט	איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט, כהגדרתם בחוק הספורט וארגון גג;
חבר ועד מנהל	חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא;
חוק הספורט	חוק הספורט, התשמ"ח – 1988;
מאמן	מאמן שהוסמך או שהוכר בהתאם לחוק הספורט;
ממונה מוגנות	מי שעבר הכשרה המאושרת ע"י מנהל הספורט ומונה ע"י גוף הספורט להוביל ולפעול, בכל האמצעים העומדים לרשותו, כדי להבטיח קיומה של סביבה מוגנת בגוף הספורט לרבות טיפול בפניות, מניעת פגיעות והעלאת מודעות לנושא המוגנות;
מנהל	מנהל כללי, מ.מ. למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במשרין למנהל הכללי;
מעטפת מקצועית	מעטפת מקצועית לספורטאים, הכוללת מנהל מקצועי, מנהל ספורטיבי, ספורטרפיסט, פיזיותרפיסט, תזונאי, מאמן יכולות גופניות, מדען ספורט, פסיכולוג או כל גורם מקצועי אחר;
נושא תפקיד	מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל, חבר ועד מנהל, ממונה מוגנות מתנדב מטעם גוף ספורט או כל גורם מקצועי הנמנה על המעטפת המקצועית כהגדרתם בפרק זה;
סביבה מוגנת	סביבה המאפשרת קיומה של פעילות ספורט מאורגנת כהגדרתה בחוק הספורט באופן בטוח המונע כל פגיעה בספורטאי ובכל בעל עניין ומבטיח את שלומם הפיזי והנפשי;



ספורטאי	אדם הרשום בלפחות אחד מגופי הספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי;
ספורטאי קטין	ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה;
עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי עניין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה ואפוטרופוס שמונה על פי דין;
שופט בזירת ספורט / שופט	אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים);
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט;



חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הוגן ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

2.1 **איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה** – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, הוא או קרובו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2 **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3 **הסדרה של ניגודי עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

2.3.1 יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

2.3.2 יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

2.3.3 יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

2.3.4 ידווח מוקדם ככל שניתן על קיומו של חשש לניגוד עניינים על מנת שגוף הספורט יפעל להסדרתו באופן הנדרש, ככל שניתן. ככל שמדובר בניגוד עניינים תדיר שלא ניתן להימנע ממנו עשוי הדבר להוביל לפסילת כהונה.

2.4 **שוויון אפשרויות ואיסור אפליה** – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.



3. סביבה מוגנת

על הסביבה הספורטיבית להיות בטוחה, מוגנת, מכבדת ותומכת לכל בעלי העניין, לרבות ספורטאים, ספורטאים קטינים, מאמנים, שופטים, חברי הנהלה, אנשי מקצוע הנמנים על המעטפת המקצועית, קהל צופים, וכל אדם הנמצא בסביבה הספורטיבית. על גופי הספורט חלה אחריות לוודא קיומה של סביבה כאמור ולטפל באופן ראוי בפניות המעלות חשש לפגיעה בסביבה המוגנת.

עקרונות להבטחת סביבה מוגנת בספורט:

- 3.1 הזכות לקבל מידע, ידע, תמיכה ומענה על זכויות בספורט, על תפקיד ממונה המוגנות, ועל אופן קבלת סיוע ותמיכה במקרה של פגיעה בסביבה המוגנת.
- 3.2 הזכות ליחס מכבד ושוויוני, ללא הפליה מכל סוג שהוא על בסיס גזע, מין, דת, גיל, מוצא אתני, נטייה מינית וזהות מגדרית, או כל טעם אחר.
- 3.3 על גופי הספורט ובעלי עניין לפעול בכל אמצעי להבטחת קיומה של סביבה מוגנת ובכלל זה לוודא כי לממונה המוגנות יהיו כל הכלים לביצוע תפקידו הן למניעה והן לטיפול בפגיעות בסביבה המוגנת.

4. התנהגות ספורטיבית

- 4.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.
- 4.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.
- 4.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי ספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה, ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה ונאמנות לקבוצה.

5. איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים

- 5.1 ספורטאי יישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.
- 5.2 בעלי העניין יפעלו למערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

6. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן הצורך במתן דגש ייחודי להסדרת כללים בנוגע להגנה על ספורטאי קטין.

בעלי עניין יבטיחו את מכלול זכויותיהם של הספורטאים הקטינים, ויציבו את טובתם ומוגנותם כערך עליון ובכלל זה יפעלו, בהתאם לעקרונות הבאים:

- 6.1 הבטחת טובתו של הקטין מהווה עיקרון מנחה בכל פעולה או החלטה הנוגעת אליו.
- 6.2 הכרה בזכותו של הקטין לעסוק בפעילות ספורט בסביבה מוגנת, המהווה פעילות אשר תורמת לבריאותו, להתפתחותו ולחיזוק בטחונו העצמי, ואשר מקנה לו כישורי חיים וערכים.
- 6.3 הכרה בזכותו של הקטין להישמע ולהביע את עמדתו בקשר עם הפעילות הספורטיבית שלו.
- 6.4 הכרה בזכותו של ספורטאי קטין לעבור מאגודה לאגודה, בהתאם להוראות חוק הספורט, תוך שמירה על שקיפות, הגינות והבטחת טובתו של הספורטאי הקטין.
- 6.5 שימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית.

7. התנהגות ראווה ודוגמא אישית

בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראווה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

8. אחריות ומקצועיות

- 8.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 8.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.



חלק 2 - כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. השאיפה למצוינות, להישג ולניצחון הוגן היא תכלית פעילותו. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר ולטוהר מידות.
2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
5. ספורטאי יימנע מפגיעה מכל סוג בספורטאי או מגילוי אלימות וגזענות כלפי בעלי עניין וקהל האוהדים והצופים.
6. ספורטאי יימנע מכל פעילות שעשויה לפגוע בקיומה של סביבה מוגנת.
7. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים, קהל הצופים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין, מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
8. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
9. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו ולסביבתו המוגנת של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את זכויות הספורטאי, ימנע מכל פגיעה בו ויהיה אמון על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין ולצרכיו.
5. מאמן ידווח לגורמים הרלוונטיים על מקרים של חשד לפגיעה בספורטאי קטין המחייבים דיווח על פי דין, ויידע בכך באופן ישיר את ממונה המוגנות. אין באמור כדי להחליף את ההוראות החלות על המאמן לפי החקיקה הנוגעת לחובת דיווח על חשד לפגיעה בקטין ;
6. מאמן ידווח ישירות לממונה המוגנות על מקרה של חשד לפגיעה, ניצול או התעללות בספורטאי בתוך עולם הספורט.
7. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
8. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
9. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
10. מאמן ידאג להתעדכן בידע מקצועי באופן מתמיד לרבות בנושאי מוגנות בספורט.
11. מאמן העובד עם ספורטאים קטינים יתעדכן בידע מקצועי רלוונטי בנושאים הנוגעים לזכויותיהם של ילדים, הבטחת מוגנותם בספורט, ואופני תקשורת מכבדת ומותאמת עמם.
12. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
13. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים וכל בעל עניין.
14. מאמן יהיה מודע למעמדו ופערי הכוחות בינו לבין הספורטאי ויפעל בשיקול דעת.
15. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
16. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.



17. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

18. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.

19. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין וידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו (בעבר או בהווה), בין בהתנדבות ובין בשכר. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.

20. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.

21. מאמן נבחרת - מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי ובכלל זה:

21.1 מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף.

21.2 הרכב סגלי הנבחרות והמלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



שופטים בזירת תחרות

תחרות ספורטיבית בענף ספורט לא יכולה להתקיים ללא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות, סביבה מוגנת והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט נדרש לשמור על סביבה מוגנת בזירת התחרות ולמנוע כל פגיעה בה. על השופט לדווח לגורמים הרלבנטיים על כל פגיעה בסביבה המוגנת בזירת התחרות.
5. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
6. שופט יכבד עמיתיו למקצוע ויימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
7. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
8. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
9. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
10. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
11. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
13. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.



14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.

15. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.

16. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.

17. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם הוא יתבקש לשפוט בהעדר חלופה אחרת ובשל אילוצי הענף:

16.1 יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.

16.2 השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.

16.3 במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטרלי והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על סביבה מוגנת ולמנוע כל פגיעה בה. עליו לדווח לגורמים הרלבנטיים על כל פגיעה בסביבה המוגנת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
12. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט



- פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
13. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
14. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
15. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
17. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.
- על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".**



מנהלים וחברי ועד מנהל

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדר משוא פנים.

2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.

3. מנהל וחבר ועד מנהל חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.

4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.

5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.

6. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו וכן כי ננקטו הצעדים הנדרשים על מנת להבטיח סביבה מוגנת ובטוחה בגוף הספורט לרבות הבטחת טיפול ראוי והולם במקרה של פגיעה בסביבה המוגנת.

7. מנהל וחבר ועד מנהל, לפי העניין, מחויבים להבטיח כי גוף הספורט יקיים פעולות הדרכה והסברה שעניינן מניעת הטרדה מינית ומוגנות בספורט, לכל בעלי העניין ובהתאם לדין.

8. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.

9. חברי הוועד המנהל יודאו כי הרכבי הנבחרות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.

10. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות. יימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין אם יש בכך כדי לפגוע בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.

11. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.



12. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.

13. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.

14. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם היעוץ המשפטי של גוף הספורט.

15. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

16. נושא בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פאראולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט מחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. לפיכך בעלי תפקידים אלה, לא ימלאו תפקיד אחר בהנהלת איגוד, אגודה או ארגון ספורט.

17. יו"ר באיגוד או התאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת איגוד או אגודת ספורט באותו ענף ספורט.

18. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים בהם יימצא כי יש לחרוג מהכלל בעניין זה, ייעשה המינוי רק לאחר שהנושא הוסדר בין הצדדים הרלוונטיים ולאחר שיישקלו הדרכים להבטיח מענה לחשש ממשוא פנים.

19. בעל עניין באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.

20. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.

21. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.



22. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.

23. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

24. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.

25. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית :

25.1 יתנהל בשקיפות מוחלטת ;

25.2 היו"ר או חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה ;

25.3 הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.



ממונה מוגנות

תפקידו של ממונה המוגנות בגוף ספורט הוא להוביל בשיתוף פעולה מלא עם הגורמים הניהוליים והמקצועיים הרלבנטיים את נושא המוגנות ולהבטיח קיומה של סביבה מוגנת בגוף הספורט עבור כל בעל עניין.

1. ממונה המוגנות חייב להיות מי שעבור הכשרה ייעודית בתחום המוכרת על ידי מינהל הספורט ויהיה בעל ידע נרחב ומעודכן בתחום המוגנות בספורט.
2. ממונה המוגנות יפעל למניעת פגיעה בסביבה המוגנת בגוף הספורט ובכלל זה יפעל להטמעת נהלים ארגוניים בתחום המוגנות בגוף הספורט, יקיים הכשרות בנושא לכל בעלי העניין וידאג לפרסם חומרי הסברה והדרכה.
3. ממונה המוגנות מחויב לטפל, תוך שמירה על פרטיות הנוגעים בדבר, בפניות על פגיעה בסביבה המוגנות, בהתאם לנוהל סדור אשר פורסם וידוע לכל בעלי העניין בגוף הספורט.
4. ממונה המוגנות ידאג לתת מענה מותאם בפניות בעניין פגיעה בסביבה המוגנת הנוגעות לקטינים.
5. על ממונה המוגנות ליידע את כל בעלי העניין בגוף הספורט על תפקידו ולוודא כי יהיה נגיש לקבלת פניות באופן דיסקרטי.
6. כל פניה בדבר פגיעה בסביבה המוגנת מחייבת בדיקה וטיפול על ידי ממונה המוגנות. במקרים בהם קיימת הוראת חוק מפורשת על ממונה המוגנות לפעול לפיה.
7. ממונה המוגנות יוודא כי פניות בנושאי מוגנות בספורט, הפעולות, והטיפול בהן כמו גם התוכניות שגובשו בעקבותיהן, יתועדו כראוי, באופן ששומר על פרטיותם של הנוגעים בדבר.
8. ממונה מוגנות יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין וידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
9. ניגוד עניינים של ממונה מוגנות יכול שיהיה בין תפקידו כממונה מוגנות לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין תפקידו כממונה מוגנות לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו (בעבר או בהווה), בין בהתנדבות ובין בשכר.



10. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.



חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.
- הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים הבינלאומיים.
3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.