

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ – ישראל
התאגדות לתרבות גופנית "הפועל", ע"ר 40-00315-58

תקנון (נוסח משולב)

1. **השם:** ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל התאגדות לתרבות גופנית "הפועל".

2. **המבנה:** ההתאגדות היא עמותה לפי חוק העמותות תש"ם – 1980 (להלן – "העמותה").

3. **המטרות:**

- א. לפתח את הכושר הגופני, ערכי הבריאות והרוח של העובד.
- ב. לטפח הרגלים של תרבות הגוף, משמעת ודייקנות בציבור הפועלים נוער עובד ולומד וילדי העובדים.
- ג. לטפח זיקה, משמעת הסתדרותית ונאמנות לבניית ישראל העובדת.
- ד. להשתתף בפעולות של גופים ספורטיביים ארציים.
- ה. קידום וסיוע לפעילות ספורט עממי לטובת שיפור בריאות הציבור ועיסוק בתרבות הפנאי.
- ו. קידום וסיוע לפעילותן של אגודות ספורט ומועדוני ספורט; מרכזי הספורט נותנים שירותים לאגודות מקבלות השירותים, מקנים להן מסגרת ארגונית, ספורטיבית, חברתית וחינוכית, מסייעים לפעילותן של האגודות מקבלות השירותים ומקימים אגודות ומועדונים חדשים.
- ז. לפתח קשרים ומפגשים בינלאומיים, בין קבוצות וארגונים ספורטיביים ממדינות שונות.

4. **הסמכויות:**

לעמותה תהיינה סמכויות לפעול בכל דרך חוקית לקידום המטרות שלשמן הוקמה, ולעשות את כל הדרוש לצרכי קיומה. היא תהא רשאית בין היתר: לסחור, להתקשר בחוזים, לבצע העברות שחקנים ומאמנים בתמורה וללא תמורה, לקבל או ליתן הלוואות וערבויות, לקבל או להעניק מענקים, פרסים, עזבונו ומתנות, לערוך, לארגן ולפרסם אירועי ספורט ותחרויות בכל ענפי הספורט, נשפים, משחקים, טיולים ומופעים פומביים מכל סוג שהוא, להקים, לקנות, למכור, לפתח, לצייד ולהמציא מתקני ספורט, לסחור בנכסי דניידי ודלא-ניידי, לקיים הסברה, חוגים, הרצאות, בתי ספר ומכללות בנושאי החינוך הגופני והרוחני, הספורט, תנועת הפועלים, ידיעת הארץ וכל נושא חברתי וכללי, לייסד עמותות בעלות מטרות דומות, ולהשתתף בצורה פעילה ובניהולן השוטף, להקים ולארגן קבוצות ספורט בכל ענפי הספורט, להכשיר מאמנים ומדריכים בענפי הספורט השונים, ולפעול לקידום ולהצלחת עמותות "הפועל" בארץ ובעולם.

5. **הקשר להסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן: "ההסתדרות")**

(א) ההסתדרות הינה חבר במעמד מיוחד בעמותה. להסתדרות זכויות מיוחדות כמפורט בתקנון. העמותה הינה חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), מהווה יחידה שלמה בתוך ההסתדרות, תפעל בהתאם לחוקת ההסתדרות.

(ב) הנהגת ההסתדרות רשאית לעכב ביצועה של כל החלטה שנתקבלה בכל אחד מוסדות העמותה באם וככל שהיא נוגעת למהותה ולאופייה של העמותה כגוף הסתדרותי.



6. הקשר לעמותות "הפועל"

לעמותה שמורות זכויות באסיפה הכללית ובוועד של כל אחת מעמותות "הפועל" כמפורט בתקנוני עמותות אלו.

סימן א': חברות

7. (א) חברי ה"אגודה הקיימת" כמשמעותה בסעיף 60 (א) לחוק העמותות התש"מ - 1980 הנם חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

(ב) החברות בעמותה היא אישית ומותנית בחברות בהסתדרות וחברות ב"הפועל" למעט עמותות.

(ג) כל עמותות "הפועל" שהיו בגדר "אגודות קיימות" כמשמעותן בס' 60 (א) לחוק העמותות תש"ס - 1980, יהיו חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות, וכן הדין לגבי כל עמותות "הפועל" שיוסדו בעתיד ובלבד שהגישו בקשה להתקבל בחברות בעמותה.

(ד) תאגיד או אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לדירקטוריון בקשה בלשון זו:

"אני (שם, מען, מספר זהות, מספר תאגיד, מספר פנקס חבר בהסתדרות) מבקש להיות חבר בהסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - התאגדות לתרבות גופנית "הפועל". מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

אדם החפץ להתקבל כחבר בעמותה יוסיף לנוסח הבקשה:

"ידוע לי והנני מבקש להתקבל כחבר בעמותה לתקופה קצובה לה אני מסכים כמפורט להלן ... "

ויפרט בה את התנאים ומשך התקופה לחברותו בעמותה וסיומה.

(ה) החלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי דירקטוריון "הפועל". סירב דירקטוריון "הפועל" לקבל את המבקש, רשאי המבקש לערער על הסירוב בפני בית הדין העליון של העמותה.

(ו) הזכות להשתתף באסיפה הכללית ולבחור ולהיבחר למוסדות העמותה תינתן לנציגי עמותות "הפועל" החברות בעמותה, ובמקרים מיוחדים תינתן זכות זו גם לחברים שנתקבלו באופן אישי לעמותה.

(ז) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

(ח) אין חבר העמותה יכול להיות בעת ובעונה אחת חבר באגודת ספורט אחרת או להופיע בתחרויות בשם אגודת ספורט אחרת, פרט להופעה בשם מוסד חינוכי שבו לומד החבר או בשם יחידה צבאית שהוא משתייך אליה.

(ט) חבר העמותה השוהה בחו"ל ורוצה להשתתף בתחרות ספורט בשם העמותה חייב לקבל אישור מראש לכך מדירקטוריון "הפועל".

(י) דירקטוריון "הפועל" באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

[2]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(יא) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר עקב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
(יב) החברות בעמותה פוקעת:

- (1) אם חדל החבר להיות חבר בהסתדרות וב"הפועל".
- (2) במוות החבר ובחבר שהוא תאגיד – בגמר פירוקו.
- (3) בפרישתו מן העמותה: הודעת פרישה בכתב תינתן לדירקטוריון "הפועל" 30 יום מראש.
- (4) בהוצאתו מן העמותה.
- (5) באם החבר אדם - עם תום תקופת החברות הרשומה בבקשתו לקבלתו כחבר בעמותה.

(יג) ועדת המשמעת העליונה של העמותה רשאית להחליט על הוצאת חבר מן העמותה באחד מהמקרים הבאים:

- (1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
- (3) החבר פעל בניגוד למטרות העמותה.
- (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- (5) החבר פגע לרעה או פגע בזדון בעמותה ובמוסדותיה.
- (6) הפרת משמעת חמורה.
- (7) החבר הוכרז כפסול-דין.

בכל אחד מהמקרים הנ"ל תינתן לחבר הזדמנות נאותה להעמיד טענותיו וכן הזכות לערער בפני בית הדין העליון של העמותה. על החלטת בית הדין ניתן לערער בפני רשות השיפוט הארצית בהסתדרות בכפוף לאמור בסימן ד' סעיף 5 (ו) להלן.

(יד) בכל מקרה שחבר העמותה הוצא מההסתדרות בהתאם לחוקת ההסתדרות, תופסק חברותו בעמותה ללא צורך בקבלת החלטה כאמור לעיל. ברם, לחבר תינתן הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

(טו) כל החובות והזכויות של חברי העמותה, בהתאם לתקנונה, מחייבים את החברים ללא כל קשר להוראות המופיעות בתקנוני התאחדויות הספורט השונות (ההתאחדות לספורט, התאחדות לכדורגל וכו').

(טז) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר, יינתנו לו בכתב, שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ב: "האסיפה הכללית" - אסיפת נציגים

8. (א) האסיפה הכללית של העמותה, היא הגוף המוסמך להחליט ולפעול בשמה, במסגרת תקנון העמותה וחוק העמותות ונבחרת ומתכנסת במתכונת של "אסיפת נציגים" כמשמעו בסעיף 24 לחוק העמותות.

(ב) האסיפה הכללית תימנה 161 חברים, אשר ייבחרו אחת ל-4 שנים, יהיו את נציגי כל חברי העמותה וייצגו את התאגידים החברים בעמותה וכן את החברים שנתקבלו לעמותה באופן אישי.
אסיפה כללית, תכונס לפחות אחת לשנה. סדר יומה, שעתה ומיקומה, ייקבעו ע"י הדירקטוריון. [להלן – "אסיפה כללית רגילה"].



רשות
התאגידים

(ג) אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון, לקראת הבחירות לאסיפה הכללית, ועדה, או, ועדות, שתפקידן יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית. [להלן- "אסיפה כללית נבחרת"].

(ד) 30 יום טרם כינוסן של אסיפה כללית נבחרת, או רגילה, ימנה הדירקטוריון ועדה בת 3- 5 חברים [להלן – "הועדה המכינה"], שתפקידה יהא להכין ולהגיש הצעות החלטה, לאישורה של האסיפה הכללית.

(ה) אסיפה כללית רגילה, תכונס ע"י הודעה, שתינתן לחבריה לפחות 14 ימים מראש ותציין שעה, מקום וסדר יום. על אסיפה כללית נבחרת, תינתן הודעה של 60 ימים מראש.

(ו) חלוקת הנציגים הנבחרים לאסיפת הנציגים ומכהנים בה, תהא כדלקמן :
91 נציגים, ייבחרו ויהיו נציגי תאגידי "הפועל" חברי העמותה וכן ייצגו את החברים שהתקבלו באופן אישי החברים בעמותה, עפ"י חלוקה, שתיקבע בהתאם למפורט בתקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן – "תקנון הבחירות"), המצ"ב **כנספת א** לתקנון זה.

40 נציגים, יבחרו מתוך רשימה מרכזית, לפי החלטת ועדה שתמונה ע"י יו"ר ההסתדרות.

30 נציגים ייבחרו באופן מיוחד, לשם תיקון עיוותים סקטוריאליים, כמופיע בתקנון הבחירות הנספח לתקנון זה, ע"מ להבטיח ייצוג הולם לסקטורים אלו. הרכב הנציגים ייקבע ע"י ועדת המנדטים כמפורט בתקנון הבחירות.

נציגים **שאינם** נציגי תאגידי חברי העמותה או חברים שהתקבלו באופן אישי יתקבלו כחברים אישית בה לתקופת כהונתם בלבד וחברותם בעמותה תסתיים עם סיום חברותם כמפורט בבקשה וההצהרה שהגישו לעמותה ולפי התקופה הקצובה המפורטת בה, לה הסכימו בהצטרפם כחברים לעמותה.

(ז) הדירקטוריון, רשאי בכל עת (עפ"י החלטה ברוב רגיל) לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין ואולם יהא עליו לעשות כן בכל מקרה, לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של בית הדין העליון, או של 10% מנציגי האסיפה הכללית או של 10% מכלל חברי העמותה.

(ח) אסיפה כללית, תשמע דינים וחשבונות על פעולות העמותה ופעילות מוסדותיה, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהוגש לה ע"י הדירקטוריון, תחליט על אישורם, תכונן ותחדש את מוסדות העמותה, תיבחר בחברי מוסדות אלה לפי הצורך ותדון בנושאים שהועלו על סדר יומה .

(ט) האסיפה הכללית תיבחר במוסדות העמותה הבאים, כמפורט להלן :

- (1) בועד (דירקטוריון) העמותה, אחת לארבע שנים.
- (2) בבית-הדין העליון של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (3) בועדת המשמעת העליונה של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (4) בועדת הביקורת של העמותה, אחת לשנתיים.
- (5) בועדות ובמוסדות אחרים של העמותה, לפי הצורך.
- (6) הוראת שעה (מלחמת חרבות ברזל) : על האף האמור לעיל, יוכל וועד העמותה לדחות במהלך מלחמת חרבות ברזל את הבחירות למוסדות העמותה לתקופה של עד 12 חודשים.

(י) החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות רגיל. לכל נציג יהא קול אחד וההצבעה תהא אישית, אלא אם תחליט האסיפה ברוב רגיל, על דרך הצבעה אחרת. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע בקולו.

(יא) האסיפה הכללית, תבחר מבין חברי העמותה ביושב ראש ובמזכיר לאסיפה. מזכיר האסיפה הכללית, ינהל את פרטיכל האסיפה, שייחתם ע"י יושב ראש האסיפה.

(יב) האסיפה הכללית, תפעל ותהא חוקית גם במספר מופחת של נציגים ובתנאי, שיכנהו בה בעת כינוסה, לפחות 91 נציגים (להלן- "הנציגים המכהנים").



(יג) אסיפה כללית לא תיפתח, אם לא נוכחים בה לפחות 50% מהנציגים המכהנים. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות, אף אם יפחת מספר הנוכחים במהלכה. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, תהא האסיפה חוקית בכל מספר משתתפים שהוא.

(יד) נציג באסיפה הכללית, יכול להתפטר בכל עת מתפקידו, ע"י הודעה בכתב לדירקטוריון. הוא יחדל לכהן בתפקידו זה, אם פקעה חברותו בעמותה, כמפורט בסעיף 3 לחוק העמותות.

(טו) נתפנה מקומו של נציג באסיפה הכללית, ימנה הגוף ממנו נשלח לייצגו נציג אחר במקומו אשר יכהן עד למועד בחירת אסיפה כללית חדשה.

סימן ג: ועד העמותה (להלן – "הדירקטוריון").

9. (א) האסיפה הכללית, תיבחר בדירקטוריון- ועד העמותה, אשר ימנה לא יותר מ- 21 חברים ולא יפחת משניים. מחצית מחברי הדירקטוריון יהיו מומלצי האסיפה הכללית ומחצית יתמנו ע"י הנהגת ההסתדרות. בראש הדירקטוריון יעמוד יו"ר שיומלץ ע"י הנהגת ההסתדרות ויבחר ע"י הדירקטוריון. בכל מקרה, מספר הנשים בדירקטוריון לא יפחת מ-30% מכלל חברי הדירקטוריון.

(ב) הדירקטוריון יכהן במשך תקופה של 4 שנים ובכל מקרה, עד לבחירתו מחדש.

(ג) הדירקטוריון, יבחר מקרב חבריו ומקרב החברים בדעה מייעצת, ועדות בהתאם לצורך. בכל ועדה יכהן לפחות חבר דירקטוריון אחד. הדירקטוריון ימנה מקרב חבריו את בעלי זכות החתימה על מסמכים שיחייבו אותו. על אף האמור לעיל, הדירקטוריון רשאי למנות גם בעלי זכות חתימה מקרב נושאי משרה ועובדי העמותה אשר יחתמו על מסמכים שיחייבו את העמותה.

(ג) (1) הדירקטוריון רשאי לבחור חברים בדעה מייעצת (5-7) המומחים בתחומם.

(ד) הדירקטוריון, יבחר מנכ"ל ויבחר ו/או ימנה ממלאי תפקידים מרכזיים אחרים, בהתאם לצרכי העמותה.

(ה) הצבעות בדירקטוריון ובוועדותיו:

- (1) לכל חבר דירקטוריון או ועדת דירקטוריון יהא קול אחד בהצבעה בהם. החלטות הדירקטוריון, או, ועדות ממונות מטעמו, תתקבלנה ברוב קולות רגיל. במקרה של שוויון, תכריע דעתו של יו"ר הישיבה או הוועדה.
- (2) החלטת כל חברי הדירקטוריון פה אחד, יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הדירקטוריון, לרבות באמצעות הצבעה אלקטרונית ו/או טלפונית.
- (3) החברים בדעה מייעצת לא יהיו בעלי זכות הצבעה בישיבות הדירקטוריון.

(ו) חבר דירקטוריון, רשאי להיות מיוצג ולהצביע באמצעות יפוי כח לשלוח, שימנה בכתב מקרב חברי הדירקטוריון, או, המוזמנים הקבועים, לצורך החלטות ספציפיות העומדות על הפרק לדיון, בישיבה ממנה צפוי להעדר.

(ז) מועד ואופן הכינוס:

(1) הדירקטוריון, יכונס אחת לחודשיים ו/או בהתאם לדרישתם של לפחות 1/3 מחבריו.

(2) הדירקטוריון רשאי להתכנס באמצעות היוועדות חזותית (להלן - וידאו קונפרנס), וכל הוראות סימן ג לתקנון יחולו על ישיבות דירקטוריון בוידאו קונפרנס, בשינויים המתחייבים.



(3) הדירקטוריון רשאי להסדיר את אופן התכנסותו ודרכי קבלת ההחלטות בו מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון זה.

(ח) המניין החוקי לשיבות הדירקטוריון, או, הועדות כאמור, הוא 51% ממספר חבריהם. היה מניין זה נוכח בפתיחת הישיבה, רשאי הדירקטוריון, או, הועדה, להמשיך בדיוניהם ולקבל החלטות, אף אם פחת מספר הנוכחים במשך מהלכה של הישיבה ובתנאי, שלא יפחת מהשיעור המינימלי של 33% ממספר חבריהם.

(ט) חבר דירקטוריון "הפועל", אשר נעדר מ- 3 ישיבות רצופות שלו, לרבות מישיבה שהתכנסה באמצעות וידאו קונפרנס, ללא הודעה מראש ו/או ללא סיבה מספקת, ייחשב כאילו התפטר מחברותו בדירקטוריון.

התפנה מקומו של חבר דירקטוריון, בין עקב התפטרותו ובין סיבה אחרת, תיבחר האסיפה הכללית, או, הנהגת ההסתדרות, תמנה לו מחליף (בהתאם לאופן בחירתו, או, מינויו של החבר המתפטר).

(י) הדירקטוריון והועדות הממונות מטעמו, ינהלו פרטי כל מישיבותיהם והחלטותיהם.

סימן ד': בית הדין העליון

10. (א) בית הדין העליון ייבחר אחת לארבע שנים ~~שנתיים~~ ע"י האסיפה הכללית.

(ב) בית הדין העליון ימנה לא פחות מ- 10 חברים ולא יותר מ- 21 חברים. ואלה יבחרו מקרבם את נשיאות בית הדין העליון, שתורכב מיו"ר בית הדין העליון ושני סגניו.

(ג) תקנון בית הדין העליון ייקבע ויאושר ע"י האסיפה הכללית.

(ד) בית הדין העליון הוא הערכאה השיפוטית העליונה של העמותה והוא מוסמך לדון בכל בקשה או ערעור על כל החלטה של כל מוסד ממוסדות העמותה וידון בין היתר:

(1) בערעורים על החלטות ועדת המשמעת ו/או ועדה אחרת כלשהי של העמותה.

(2) בערעורים על החלטות ועדות המשמעת של עמותות "הפועל".

(3) בערעורים על החלטות מוסדות העמותה בכל סמכויותיהם ותפקידיהם פרט להחלטות בעלות אופי מנהלי, ובכל עניין שאינו בסמכותו של מוסד אחר ממוסדות העמותה.

(4) בעניינים שהובאו לפניו לפי החלטת דירקטוריון "הפועל" בנוגע לפירוש תקנון העמותה או החלטה של אחד ממוסדותיה.

(5) בבקשות חנינה.

(ה) בית הדין העליון רשאי להחליט כל החלטה הנראית בעיניו, אך הוא יהיה כפוף להחלטות שיתקבלו ע"י רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.

(ו) החלטת בית הדין העליון ניתנת לערעור בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות. לאחר קבלת רשות ערעור מיו"ר רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.

סימן ה': ועדת המשמעת העליונה

11. (א) ועדת המשמעת העליונה תבחר ע"י האסיפה הכללית.

(ב) ועדת המשמעת העליונה תמנה לא פחות מ- 15 חברים ולא יותר מ- 21 חברים.



(ג) סמכויות ועדת המשמעת העליונה וסדרי הדיון בפניה יקבעו על ידי האסיפה הכללית ויפורסמו בתקנון ועדת המשמעת העליונה.

סימן ו': ועדת הביקורת

12. (א) ועדת הביקורת תהא הגוף המבקר של העמותה.
- (ב) ועדת הביקורת נבחרת ע"י האסיפה הכללית, מספר חבריה לא יעלה על 9 ולא יפחת משניים. חברים בו חברה לא יהיו חברים במוסד מבצע אחר כלשהו של העמותה.
- (ג) ועדת הביקורת פועלת עפ"י הקווים המנחים שינתנו ע"י מבקר ההסתדרות וזאת בנוסף למילוי תפקידם עפ"י דין.
- (ד) ועדת הביקורת של העמותה דנה בדו"ח הביקורת השנתי של מבקר ההסתדרות על העמותה, בתגובתו של יו"ר מועצת המנהלים על דו"ח זה, ומדווחת על תיקון הליקויים ליו"ר ההסתדרות באמצעות מחזיק תיק "הפועל" בהנהגת ההסתדרות, למבקר ההסתדרות ולועדת מבקר ההסתדרות.
- (ה) ועדת הביקורת מדווחת למבקר ההסתדרות על ממצאיה וממצאיה לו כל מידע שיש בידה ושמוקרו בביקורת ענייני העמותה.
- (ו) ועדת הביקורת מוסרת דיווח על עבודתה אחת לשנה לאסיפה הכללית ולדרקטוריון.
- (ז) מבקר ההסתדרות ו/או נציגים מטעמו רשאים לבקר בכל עת את ספרי העמותה ואת עסקיה ופעולותיה ולעשות כל מעשה ופעולה במסגרת מילוי תפקידו וסמכויותו שהוקנו לו בחוקת ההסתדרות.
- (ח) הוראות תקנות 3 (ד) עד 3 (ט) יחולו בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

סימן ז': כספים

13. (א) תקציב העמותה יערך ע"י דירקטוריון הפועל ויאושר ע"י האסיפה הכללית.
- (ב) מקורות ההכנסה של העמותה הן:
1. מיסי חבר.
 2. הקצבת ההסתדרות, אם יהיו.
 3. הקצבת מוסדות ממשלתיים ומוניציפליים.
 4. תמיכה ומענקים של אישים, תאגידים ומוסדות ציבור.
 5. הכנסות מהופעות ומתחרויות המאורגנות ע"י העמותה.
- (ג) כל הנכסים וההכנסות של העמותה ישמשו אך ורק לצורך קידום מטרות העמותה ולא יחולקו בין חברי העמותה.

סימן ח': שונות

14. **רציפות כהונה:**
- בכל מקרה יכהנו האסיפה הכללית, הדירקטוריון ויו"ר הדירקטוריון בתפקידיהם עד לבחירת גופים אלה מחדש.
15. **חובבות:**
- (א) הספורטאים חברי העמותה הם ספורטאים חובבים.
- (ב) האסיפה הכללית תערוך את תקנון החובבות לענפי הספורט השונים, ותקנונים אלה יחייבו את כל חברי העמותה.

[7]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ג) ניהול קבוצות הייצוג של "הפועל" יהיה באמצעות עמותות או תאגידים משפטיים אחרים שתקנוניהם יובאו לאישור דירקטוריון הפועל.

16. שינויים בתקנון

כל שינוי בתקנון העמותה ייעשה ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות של הזכאים להצביע בה.

17. סניפים:

העמותה רשאית בהחלטת דירקטוריון "הפועל" להקים סניפים או עמותות נוספות לנושאים את שם "הפועל" ולקבוע לסניפים את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

18. פירוק העמותה:

העמותה תתפרק אם האסיפה הכללית תחליט על הפירוק ברוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה שעליה נתנה לכל חברי העמותה הודעה בכתב של 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע בה על פירוק. במקרה של פירוק כאמור, יעבור כל רכוש העמותה להסתדרות, אשר תהא חייבת להעבירו לעמותה אחרת או למוסד ציבורי מוכר בעלי מטרות דומות למטרות העמותה.

19. קוד אתי ונוהל ניגוד עניינים

הקוד האתי הגנרי של משרד התרבות והספורט המצ"ב **כנספח ב'** יהיה הקוד האתי של "הפועל" ויחול על כל חבר עמותה, חבר דירקטוריון, בעל תפקיד אחר ועובד ב"הפועל".

נוהל ניגוד העניינים המצ"ב **כנספח ג'** יהיה נוהל ניגוד העניינים של "הפועל" וחלק בלתי נפרד מן הקוד האתי של העמותה. הנוהל יחול על כל חבר דירקטוריון ועובד "הפועל". עם כניסתם לתפקיד, יחתמו חבר דירקטוריון ועובדי "הפועל" על הצהרה בדבר התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל בנוסח המצורף לנוהל ניגוד העניינים.

20. אחריות נושאי משרה, שיפוי וביטוח

מתן פטור:

העמותה אינה רשאית לפטור נושא משרה מאחריותו בשל הפרת חובת הזהירות או חובת האמונים כלפיה.

שיפוי:

העמותה תהיה רשאית, בכפוף להוראות כל דין, לשפות נושא משרה עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה בגין כל אחד מהמקרים המפורטים להלן, ובלבד שלא תינתן התחייבות מראש לשיפוי עקב הפרת חובת הזהירות או חובת האמונים של נושא המשרה:

א. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, ובלבד שהתחייבות מראש לשיפוי תינתן רק לאירועים שלדעת הדירקטוריון צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום שהדירקטוריון קבע כי הוא סביר בנסיבות העניין, וככל שלא הופרה חובת הזהירות או חובת האמונים של נושא המשרה.

ב. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

ג. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

ד. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובתנאי שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד להניח שפעולתו לא תפגע בחברה.

ה. הפרת חובת זהירות שנעשתה ברשלנות, ולא בפזיזות או בכוונה.

ו. למרות האמור בסעיפים קטנים א-ה העמותה לא תשפה נושא משרה בנסיבות בהן נעשתה פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין, או בגין קנס או כופר שהוטל עליו.

ביטוח:

מעוצב: ללא תבליטים או מספור

מעוצב: כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, שורה ראשונה: 0 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ

מעוצב: ללא תבליטים או מספור

מעוצב: כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, שורה ראשונה: 0 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ

מעוצב: ללא תבליטים או מספור



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

הדירקטוריון יהיה רשאי להתקשר עם חברת ביטוח בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בכל אחד מאלה:

מעוצב: כניסה: לפני: 31.2 ס"מ, אחרי: 72.1 ס"מ,
ללא תבליטים או מספור

- ז. הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר שנעשתה ברשלנות, אך לא בפזיזות או בכוונה;
- ח. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה;
- ט. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.
- י. למרות האמור בסעיפים קטנים א-ג העמותה לא תתקשר בחוזה לבטח נושא משרה בנסיבות בהן נעשתה פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין, או בגין קנס או כופר שהוטל עליו.

2021. תקנון מתוקן ומשולב זה אומץ ואושר ע"י האסיפה הכללית ביום: 28.6.2020.

נספח א

תקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן – "תקנון הבחירות") של "הפועל:

1. תקנון הבחירות, הינו חלק בלתי נפרד מתקנון "הפועל".

[9]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

2. אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון :

- **ועדת מנדטים**, שתפקידה יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית (=אסיפת נציגים) הנבחרת [להלן – "ועדת המנדטים"].

- **ועדת ערעורים**, שבפניה יובאו כל ההשגות והערעורים על תוצאות ועל קביעות ועדת המנדטים. החלטות ועדת הערעורים תהיינה סופיות.

3. ועדות המנדטים והערעורים יפעלו במספר הרכבים בהתאם לצורך. בראש כל הרכב יעמוד עו"ד / שופט / שופט בדימוס ויתר חבריו יהיו פעילי הפועל.

4. **ועדת המנדטים**, תפעל לקראת ובמהלך הבחירות לאסיפה הכללית ותפקידה יהיו כדלקמן :

[א] איסוף ורישום של מספרי הספורטאים הפעילים של כל האגודות ותאגידי הספורט, הרשומים כמבוטחים ב"הפועל" וכן של כל האגודות הנושאות את השם: "הפועל", הפעילות בכל ענף מענפי הספורט המוכרים בישראל, על בסיס רישומי מועצת ההימורים והאגודים הענפיים.

[ב] קביעת מספר הנציגים של כל ענף ספורט, שהאגודות הנושאות שם הפועל פעילות במסגרותיו, לאסיפה הכללית. הקביעה תעשה על פי מספר אגודות "הפועל" הרשומות בכל אגוד ענפי והפעילות בכל ענף וענף, למול מספרן הכולל ובתנאי ;

- שלכל ענף ספורט כאמור, יהא לפחות נציג אחד ולא יותר מ-9 נציגים, באסיפה הכללית של העמותה, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.

- שלאגודות החברות בליגות למקומות עבודה, יוקצו לפחות 10 נציגים באסיפה הכללית, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.

- שלנציגי המחוזות בהתאם למפה הארגונית של הפועל המצ"ב לתקנון כחלק בלתי נפרד הימנו (צפון, חיפה, תיכון, תל אביב, דן (צפון ודרום), יהודה והמרכז, ירושלים, דרום ונגב, קיבוצים ומושבים), יישמרו 2 נציגים לכל מחוז באסיפה הכללית ;

- שלנשים, יובטחו לפחות 10 נציגות באסיפה הכללית ;

- שלמגזר הערבי, יובטחו 5 נציגים לפחות באסיפה הכללית ;

- שלותיקי הפועל, יובטחו 5 נציגים כאמור ;

כל הנציגים לעיל שאינם נציגי תאגידי חברים יתקבלו כחברים באופן אישי בעמותה לתקופת כהונתם כמפורט בבקשתם להתקבל כחבר בעמותה.

5. לכל תאגיד מתאגידי הפועל חברי העמותה יינתן מספר קולות הצבעה בבחירות על פי מספר האגודות הנושאות שם הפועל הפעילות במסגרותיו. ייצוגו יהיה ע"י מורשה החתימה מטעמו או ע"י נציג אחר החבר בו והמצויד בכתב מינוי מטעם מורשי החתימה שלו.

למרות האמור יוכל כל חבר העמותה להצביע באמצעות יפוי כח, אשר יימסר ויוצג ע"י מיופה הכח ואשר אושר מראש ע"י ועדת המנדטים בחתימתה. ובלבד שמיופה הכח לא יוכל לייצג יותר מ-4 חברי עמותה.

6. **ועדת הערעורים** תדון בערעורים שיוגשו ע"י חברי העמותה, לגבי :

- קביעות ועדת המנדטים, בדבר זכאות להשתתף בבחירות ;
- קביעות ועדת המנדטים, לגבי מספר נציגי כל ענף וענף באסיפה הכללית ;
- תוקף יפוי הכח מטעם החברים .
- תקינות הליכי ותוצאות הבחירות.

[10]



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

7. הערעורים לגבי קביעות ועדת המנדטים ומינוייה, יוגשו בכתב בצרוף הנימוקים והמסמכים התומכים בהם לועדת הערעורים, לא יאוחר מ-3 ימים ממועד פרסומם.
- הועדה תדון בהם מיידית, תזמן את המערערים והמשיבים לדיון בפניה במידת הצורך, תסיים את דיוניה ותפרסם את החלטותיה לא יאוחר מ-3 ימים לאחר מכן.

נספח ב'
הקוד האתי של התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר

[11]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

נספח ג
התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר (להלן: "מרכז הפועל")
נוהל ניגוד עניינים

מניעת ניגוד עניינים:

1. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין תפקידו ו/או עבודתו בהפועל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין תפקידו במרכז לבין תפקיד

[12]



באגודת ספורט או באיגוד ספורט או בהתאחדות ספורט, או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.

2. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כעובדי מרכז הפועל או כחברי ועד מנהל במרכז הפועל לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים, לרבות באגודת ספורט או איגוד ספורט אחר, בין אם בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

3. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. הדיווח יעשה למנכ"ל מרכז הפועל.

4. כל עובד במרכז הפועל וחבר ועד מנהל ימלא, תוך 30 ימים מכניסתו לתפקיד, הצהרה על הימנעות מניגוד עניינים בנוסח המצ"ב **כנספת 1**. באחריות עובד או חבר ועד מנהל, לעדכן על כל שינוי שחל בכהונותיו ובתפקידיו השונים באגודות או איגודי ספורט ולעדכן את הצהרתו בהתאם.

5. בכל מקרה של חשש שמתעורר אצל עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, על הימצאותו בניגוד עניינים או בחשש לניגוד עניינים, יביא עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל את פרטי המקרה בפני מנכ"ל מרכז הפועל, אשר יעביר במידת הצורך את המקרה בפני היועץ המשפטי למרכז הפועל, אשר יבחן אם יש, בנסיבות העניין, התקיימות ניגוד עניינים ו/או חשש ממשי לניגוד עניינים.

6. מרכז הפועל או חבר ועד מנהל, ינהג בתום לב בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

- א. יפעל לטובת מרכז הפועל.
- ב. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו במרכז הפועל לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.
- ג. יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייניו למרכז הפועל שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.
- ד. יגלה למרכז הפועל, תוך פרק זמן סביר, את מהות ענייניו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

7. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא על-ידי מנכ"ל מרכז הפועל תוך התייעצות עם היועץ המשפטי למרכז הפועל:

- א. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול. במקרה כאמור, עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו להוסיף ולכהן בתפקיד המציב אותם בניגוד העניינים המתמיד לאלתר, ידווחו על כך למנכ"ל מרכז הפועל ויימנעו מלכהן בתפקיד עד למתן החלטה אחרת.

[13]



ב. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

נספח 1

לנוהל ניגוד עניינים מרכז הפועל

התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ עובד/חבר ועד מנהל במרכז הפועל, משמש בתפקיד _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. עלול להיווצר לי ניגוד עניינים פוטנציאלי בשל תפקידי ועיסוקיי הבאים:

[14]



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

2. הנני מתחייב להימנע בעת מילוי תפקידי במרכז הפועל מכל ניגוד עניינים ואני מתחייב לגלות מראש לפורום הרלבנטי לתפקידי במרכז על כל ניגוד עניינים פוטנציאלי ולהימנע מהשתתפות בעניין זה.
3. ידוע לי כי ניגוד עניינים יכול שיהיה בין עבודתי/כהונתי כחבר ועד מנהל במרכז הפועל לבין כהונתי כחבר הנהלה ו/או ועדה באיגוד ספורט או באגודת ספורט המקבלת שירותים במרכז הפועל.
4. יובהר כי אין באמור בסעיפים 2-3 כדי למנוע עיסוקי בנושאים כלליים אשר יהיו בתחום סמכותי, אף אם יש בהם כדי להשפיע בעקיפין על הגורמים האמורים או על זכויותיהם, למעט אם המדובר בהשפעה מהותית עליהם; ככל שהמדובר בהשפעה כאמור שהיא מהותית אטפל בכפוף קבלת אישור היועץ המשפטי ובתנאים שיקבע.
5. מעבר לפרטים שמסרתי לעיל לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
6. אני מתחייב לכך שבמקרה שיחולו שינויים בתוכן הצהרותיי לעיל, או יתעוררו במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, העלולות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, אדווח על כך למנכ"ל מרכז הפועל ו/או ליועץ המשפטי למרכז הפועל ואמסור להם את המידע הרלבנטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיהם.

תאריך	שם ושם משפחה	חתימה
-------	--------------	-------

