

ההחלטה:
שינוי בתקנון
נבדק ואושר


ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ – ישראל
התאגדות לתרבות גופנית "הפועל", ע"ר 58-00315-40


תקנון
(נוסח משולב)

1. **השם:** ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל התאגדות לתרבות גופנית "הפועל".
2. **המבנה:** ההתאגדות היא עמותה לפי חוק העמותות תש"ס – 1980 (להלן – "העמותה").
3. **המטרות:**
 - א. לפתח את הכושר הגופני, ערכי הבריאות והרוח של העובד.
 - ב. לטפח הרגלים של תרבות הגוף, משמעת ודייקנות בציבור הפועלים נוער עובד ולומד וילדי העובדים.
 - ג. לטפח זיקה, משמעת הסתדרותית ונאמנות לבניית ישראל העובדת.
 - ד. להשתתף בפעולות של גופים ספורטיביים ארציים.
 - ה. קידום וסיוע לפעילות ספורט עממי לטובת שיפור בריאות הציבור ועיסוק בתרבות הפנאי.
 - ו. קידום וסיוע לפעילותן של אגודות ספורט ומועדוני ספורט; מרכזי הספורט נותנים שירותים לאגודות מקבלות השירותים, מקנים להן מסגרת ארגונית, ספורטיבית, חברתית וחינוכית, מסייעים לפעילותן של האגודות מקבלות השירותים ומקימים אגודות ומועדונים חדשים.
 - ז. לפתח קשרים ומפגשים בינלאומיים, בין קבוצות וארגונים ספורטיביים ממדינות שונות.
4. **הסמכויות:**

לעמותה תהיינה סמכויות לפעול בכל דרך חוקית לקידום המטרות שלשמן הוקמה, ולעשות את כל הדרוש לצרכי קיומה. היא תהא רשאית בין היתר: לסחור, להתקשר בחוזה, לבצע העברות שחקנים ומאמנים בתמורה וללא תמורה, לקבל או ליתן הלוואות וערבויות, לקבל או להעניק מענקים, פרסים, עזבוניות ומתנות, לערוך, לארגן ולפרסם אירועי ספורט ותחרויות בכל ענפי הספורט, נשפים, משחקים, טיולים ומופעים פומביים מכל סוג שהוא, להקים, לקנות, למכור, לפתח, לצייד ולהמציא מתקני ספורט, לסחור בנכסי דניידי ודלא-ניידי, לקיים הסברה, חוגים, הרצאות, בתי ספר ומכללות בנושאי החינוך הגופני והרוחני, הספורט, תנועת הפועלים, ידיעת הארץ וכל נושא חברתי וכללי, לייסד עמותות בעלות מטרות דומות, ולהשתתף בצורה פעילה ובניהולן השוטף, להקים ולארגן קבוצות ספורט בכל ענפי הספורט, להכשיר מאמנים ומדריכים בענפי הספורט השונים, ולפעול לקידום ולהצלחת עמותות "הפועל" בארץ ובעולם.
5. **הקשר להסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן: "ההסתדרות")**
 - (א) ההסתדרות הינה חבר במעמד מיוחד בעמותה. להסתדרות זכויות מיוחדות כמפורט בתקנון. העמותה הינה חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), מהווה יחידה שלמה בתוך ההסתדרות, תפעל בהתאם לחוקת ההסתדרות.
 - (ב) הנהגת ההסתדרות רשאית לעכב ביצועה של כל החלטה שנתקבלה בכל אחד מוסדות העמותה באם וככל שהיא נוגעת למהותה ולאופייה של העמותה כגוף הסתדרותי.

[1]


מג'ניה אורלובסקי


זימק

6. הקשר לעמותות "הפועל"

לעמותה שמורות זכויות באסיפה הכללית ובוועד של כל אחת מעמותות "הפועל" כמפורט בתקנוני עמותות אלו.

סימן א': חברות

7. (א) חברי ה"אגודה הקיימת" כמשמעותה בסעיף 60 (א) לחוק העמותות התש"מ - 1980 הנם חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- (ב) החברות בעמותה היא אישית ומותנית בחברות בהסתדרות וחברות ב"הפועל" למעט עמותות.
- (ג) כל עמותות "הפועל" שהיו בגדר "אגודות קיימות" כמשמעותן בס' 60 (א) לחוק העמותות תש"ס - 1980, יהיו חברים בעמותה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות, וכן הדין לגבי כל עמותות "הפועל" שיוסדו בעתיד ובלבד שהגישו בקשה להתקבל בחברות בעמותה.
- (ד) תאגיד או אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לדירקטוריון בקשה בלשון זו:

"אני (שם, מען, מספר זהות, מספר תאגיד, מספר פנקס חבר בהסתדרות) מבקש להיות חבר בהסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - התאגדות לתרבות גופנית "הפועל". מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

אדם החפץ להתקבל כחבר בעמותה יוסיף לנוסח הבקשה:

"ידוע לי והנני מבקש להתקבל כחבר בעמותה לתקופה קצובה לה אני מסכים כמפורט להלן ... "

ויפרט בה את התנאים ומשך התקופה לחברותו בעמותה וסיומה.

- (ה) החלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי דירקטוריון "הפועל". סירב דירקטוריון "הפועל" לקבל את המבקש, רשאי המבקש לערער על הסירוב בפני בית הדין העליון של העמותה.
- (ו) הזכות להשתתף באסיפה הכללית ולבחור ולהיבחר למוסדות העמותה תינתן לנציגי עמותות "הפועל" החברות בעמותה, ובמקרים מיוחדים תינתן זכות זו גם לחברים שנתקבלו באופן אישי לעמותה.
- (ז) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
- (ח) אין חבר העמותה יכול להיות בעת ובעונה אחת חבר באגודת ספורט אחרת או להופיע בתחרויות בשם אגודת ספורט אחרת, פרט להופעה בשם מוסד חינוכי שבו לומד החבר או בשם יחידה צבאית שהוא משתייך אליה.
- (ט) חבר העמותה השוהה בחו"ל ורוצה להשתתף בתחרות ספורט בשם העמותה חייב לקבל אישור מראש לכך מדירקטוריון "הפועל".
- (י) דירקטוריון "הפועל" באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

[2]


אבנר אבנר

1

ד"ר אבנר

- (יא) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר עקב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
(יב) החברות בעמותה פוקעת:

- (1) אם חדל החבר להיות חבר בהסתדרות וב"הפועל".
- (2) במות החבר ובחבר שהוא תאגיד – בגמר פירוקו.
- (3) בפרישתו מן העמותה: הודעת פרישה בכתב תינתן לדירקטוריון "הפועל" 30 יום מראש.
- (4) בהוצאתו מן העמותה.
- (5) באם החבר אדם - עם תום תקופת החברות הרשומה בבקשתו לקבלתו כחבר בעמותה.

- (יג) ועדת המשמעת העליונה של העמותה רשאית להחליט על הוצאת חבר מן העמותה באחד מהמקרים הבאים:

- (1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
- (3) החבר פעל בניגוד למטרות העמותה.
- (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- (5) החבר פגע לרעה או פגע בזדון בעמותה ובמוסדותיה.
- (6) הפרת משמעת חמורה.
- (7) החבר הוכרז כפסול-דין.

בכל אחד מהמקרים הנ"ל תינתן לחבר הזדמנות נאותה להעמיד טענותיו וכן הזכות לערער בפני בית הדין העליון של העמותה. על החלטת בית הדין ניתנת לערער בפני רשות השיפוט הארצית בהסתדרות בכפוף לאמור בסימן ד' סעיף 5 (ו) להלן.

- (יד) בכל מקרה שחבר העמותה הוצא מההסתדרות בהתאם לחוקת ההסתדרות, תופסק חברותו בעמותה ללא צורך בקבלת החלטה כאמור לעיל. ברם, לחבר תינתן הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

- (טו) כל החובות והזכויות של חברי העמותה, בהתאם לתקנונה, מחייבים את החברים ללא כל קשר להוראות המופיעות בתקנוני התאחדויות הספורט השונות (ההתאחדות לספורט, התאחדות לכדורגל וכו').


- (טז) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר, יינתנו לו בכתב, שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ב: "האסיפה הכללית" - אסיפת נציגים

8. (א) האסיפה הכללית של העמותה, היא הגוף המוסמך להחליט ולפעול בשמה, במסגרת תקנון העמותה וחוק העמותות ונבחרת ומתכנסת במתכונת של "אסיפת נציגים" כמשמעו בסעיף 24 לחוק העמותות.

- (ב) האסיפה הכללית תימנה 161 חברים, אשר ייבחרו אחת ל-4 שנים, יהוו את נציגי כל חברי העמותה וייצגו את התאגידים החברים בעמותה וכן את החברים שנתקבלו לעמותה באופן אישי.
אסיפה כללית, תכונס לפחות אחת לשנה. סדר יומה, שעתה ומיקומה, ייקבעו ע"י הדירקטוריון. [להלן – "אסיפה כללית רגילה"].

[3]


יבאניה מואלמבק


יבאניה מואלמבק

(ג) אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון, לקראת הבחירות לאסיפה הכללית, ועדה, או ועדות, שתפקידן יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית. [להלן- "אסיפה כללית נבחרת"].

(ד) 30 יום טרם כינוסן של אסיפה כללית נבחרת, או רגילה, ימנה הדירקטוריון ועדה בת 3- 5 חברים [להלן - "הועדה המכינה"], שתפקידה יהא להכין ולהגיש הצעות החלטה, לאישורה של האסיפה הכללית.

(ה) אסיפה כללית רגילה, תכונס ע"י הודעה, שתיתן לחבריה לפחות 14 ימים מראש ותציין שעה, מקום וסדר יום. על אסיפה כללית נבחרת, תינתן הודעה של 60 ימים מראש.

(ו) חלוקת הנציגים הנבחרים לאסיפת הנציגים ומכהנים בה, תהא כדלקמן:
91 נציגים, ייבחרו ויהיו נציגי תאגידי "הפועל" חברי העמותה וכן ייצגו את החברים שהתקבלו באופן אישי החברים בעמותה, עפ"י חלוקה, שתיקבע בהתאם למפורט בתקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן - "תקנון הבחירות"), המצ"ב **כנספח א** לתקנון זה.

40 נציגים, יבחרו מתוך רשימה מרכזית, לפי החלטת ועדה שתמונה ע"י יו"ר ההסתדרות.

30 נציגים ייבחרו באופן מיוחד, לשם תיקון עיוותים סקטוריאליים, כמופיע בתקנון הבחירות הנספח לתקנון זה, ע"מ להבטיח ייצוג הולם לסקטורים אלו. הרכב הנציגים ייקבע ע"י ועדת המנדטים כמפורט בתקנון הבחירות.

נציגים שאינם נציגי תאגידי חברי העמותה או חברים שהתקבלו באופן אישי יתקבלו כחברים אישית בה לתקופת כהונתם בלבד וחברותם בעמותה תסתיים עם סיום חברותם כמפורט בבקשה וההצהרה שהגישו לעמותה ולפי התקופה הקצובה המפורטת בה, לה הסכימו בהצטרפם כחברים לעמותה.

(ז) הדירקטוריון, רשאי בכל עת (עפ"י החלטה ברוב רגיל) לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין ואולם יהא עליו לעשות כן בכל מקרה, לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של בית הדין העליון, או של 10% מנציגי האסיפה הכללית או של 10% מכלל חברי העמותה.

(ח) אסיפה כללית, תשמע דינים וחשבונות על פעולות העמותה ופעילות מוסדותיה, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהוגש לה ע"י הדירקטוריון, תחליט על אישורם, תכונן ותחדש את מוסדות העמותה, תיבחר בחברי מוסדות אלה לפי הצורך ותדון בנושאים שהועלו על סדר יומה.

(ט) האסיפה הכללית תיבחר במוסדות העמותה הבאים, כמפורט להלן:

- (1) בועד (דירקטוריון) העמותה, אחת לארבע שנים.
- (2) בבית-הדין העליון של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (3) בועדת המשמעת העליונה של העמותה, אחת לארבע שנים.
- (4) בועדת הביקורת של העמותה, אחת לשנתיים.
- (5) בועדות ובמוסדות אחרים של העמותה, לפי הצורך.


(י) החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות רגיל. לכל נציג יהא קול אחד והצבעה תהא אישית, אלא אם תחליט האסיפה ברוב רגיל, על דרך הצבעה אחרת. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע בקולו.


(יא) האסיפה הכללית, תבחר מבין חברי העמותה ביושב ראש ובמזכיר לאסיפה. מזכיר האסיפה הכללית, ינהל את פרטיכל האסיפה, שייחתם ע"י יושב ראש האסיפה.

(יב) האסיפה הכללית, תפעל ותהא חוקית גם במספר מופחת של נציגים ובתנאי, שיכהנו בה בעת כינוסה, לפחות 91 נציגים (להלן-"הנציגים המכהנים").

(יג) אסיפה כללית לא תיפתח, אם לא נוכחים בה לפחות 50% מהנציגים המכהנים. היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות, אף אם יפחת

[4]


באנייה מואלמסק


זכתיק מואלמ

מספר הנוכחים במהלכה. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, תהא האסיפה חוקית בכל מספר משתתפים שהוא.

(יד) נציג באסיפה הכללית, יכול להתפטור בכל עת מתפקידו, ע"י הודעה בכתב לדירקטוריון. הוא יחדל לכהן בתפקידו זה, אם פקעה חברותו בעמותה, כמפורט בסעיף 3 לחוק העמותות.

(טו) נתפנה מקומו של נציג באסיפה הכללית, ימנה הגוף ממנו נשלח לייצגו נציג אחר במקומו אשר יכהן עד למועד בחירת אסיפה כללית חדשה.

סימן ג: ועד העמותה (להלן – "הדירקטוריון").

(א) האסיפה הכללית, תיבחר בדירקטוריון- ועד העמותה, אשר ימנה לא יותר מ- 21 חברים ולא יפחת משניים. מחצית מחברי הדירקטוריון יהיו מומלצי האסיפה הכללית ומחצית יתמנו ע"י הנהגת ההסתדרות. בראש הדירקטוריון יעמוד יו"ר שיומלץ ע"י הנהגת ההסתדרות ויבחר ע"י הדירקטוריון. בכל מקרה, מספר הנשים בדירקטוריון לא יפחת מ-30% מכלל חברי הדירקטוריון.

מעוצב: מיושר לשני הצדדים, אחרי: 0 ס"מ, עצירות טאב: לא ב 1.27 ס"מ

(ב) הדירקטוריון יכהן במשך תקופה של 4 שנים ובכל מקרה, עד לבחירתו מחדש.

(ג) הדירקטוריון, יבחר מקרב חבריו ומקרב החברים בדעה מייעצת, ועדות בהתאם לצורך. בכל ועדה יכהן לפחות חבר דירקטוריון אחד. הדירקטוריון ימנה מקרב חבריו את בעלי זכות החתימה על מסמכים שיחייבו אותו. על אף האמור לעיל, הדירקטוריון רשאי למנות גם בעלי זכות חתימה מקרב נושאי משרה ועובדי העמותה אשר יחתמו על מסמכים שיחייבו את העמותה.

(ג) (1) הדירקטוריון רשאי לבחור חברים בדעה מייעצת (5-7) המומחים בתחומם.

(ד) הדירקטוריון, יבחר מנכ"ל ויבחר /או ימנה ממלאי תפקידים מרכזיים אחרים, בהתאם לצרכי העמותה.

(ה) הצבעות בדירקטוריון ובוועדותיו:

- (1) לכל חבר דירקטוריון או ועדת דירקטוריון יהא קול אחד בהצבעה בהם. החלטות הדירקטוריון, או, ועדות ממונות מטעמו, תתקבלנה ברוב קולות רגיל. במקרה של שוויון, תכריע דעתו של יו"ר הישיבה או הוועדה.
- (2) החלטת כל חברי הדירקטוריון פה אחד, יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הדירקטוריון, לרבות באמצעות הצבעה אלקטרונית /או טלפונית.
- (3) החברים בדעה מייעצת לא יהיו בעלי זכות הצבעה בישיבות הדירקטוריון.

מעוצב: מיושר לשני הצדדים, אחרי: 0 ס"מ

(ו) חבר דירקטוריון, רשאי להיות מיוצג ולהצביע באמצעות ייפוי כח לשלוח, שימנה בכתב מקרב חברי הדירקטוריון, או, המוזמנים הקבועים, לצורך החלטות ספציפיות העומדות על הפרק לדיון, בישיבה ממנה צפוי להעדר.

(ז) מונע ואופן הכינוס:

(1) הדירקטוריון, יכונס אחת לחודשיים /או בהתאם לדרישתם של לפחות 1/3 מחבריו.


(2) הדירקטוריון רשאי להתכנס באמצעות היוועדות חזותית (להלן - וידאו קונפרנס), וכל הוראות סימן ג לתקנון יחולו על ישיבות דירקטוריון בוידאו קונפרנס, בשינויים המתחייבים.

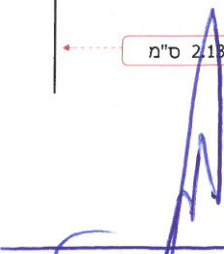
(3) הדירקטוריון רשאי להסדיר את אופן התכנסותו ודרכי קבלת ההחלטות בו מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון זה.

מעוצב: מיושר לשני הצדדים, אחרי: 0 ס"מ, עצירות טאב: לא ב 2.72 ס"מ + 3.81 ס"מ

מעוצב: מיושר לשני הצדדים, כניסה: לפני: 218 ס"מ

[5]


ובגובה 218 ס"מ


ובגובה 218 ס"מ

(ח) המניין החוקי לישיבות הדירקטוריון, או הועדות כאמור, הוא 51% ממספר חבריהם. היה מניין זה נוכח בפתיחת הישיבה, רשאי הדירקטוריון, או הועדה, להמשיך בדיוניהם ולקבל החלטות, אף אם פחת מספר הנוכחים במשך מהלכה של הישיבה ובתנאי, שלא יפחת מהשיעור המינימלי של 33% ממספר חבריהם.

(ט) חבר דירקטוריון "הפועל", אשר נעדר מ- 3 ישיבות רצופות שלו, לרבות מישיבה שהתכנסה באמצעות וידאו קונפרנס, ללא הודעה מראש ו/או ללא סיבה מספקת, ייחשב כאילו התפטר מחברותו בדירקטוריון.

התפנה מקומו של חבר דירקטוריון, בין עקב התפטרותו ובין סיבה אחרת, תיבחר האסיפה הכללית, או, הנהגת ההסתדרות, תמנה לו מחליף (בהתאם לאופן בחירתו, או מינויו של החבר המתפטר).

(י) הדירקטוריון והועדות הממונות מטעמו, ינהלו פרטי כל מישיבותיהם והחלטותיהם.

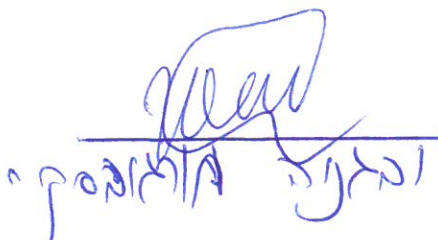
סימן ד': בית הדין העליון

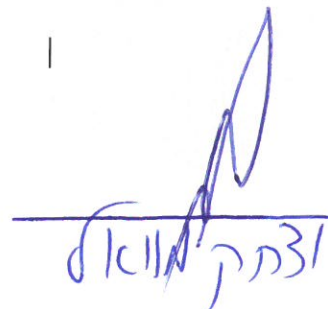
10. (א) בית הדין העליון ייבחר אחת לשנתיים ע"י האסיפה הכללית.
- (ב) בית הדין העליון ימנה לא פחות מ- 10 חברים ולא יותר מ- 21 חברים. ואלה יבחרו מקרבם את נשיאות בית הדין העליון, שתורכב מיו"ר בית הדין העליון ושני סגניו.
- (ג) תקנון בית הדין העליון ייקבע ויאושר ע"י האסיפה הכללית.
- (ד) בית הדין העליון הוא הערכאה השיפוטית העליונה של העמותה והוא מוסמך לדון בכל בקשה או ערעור על כל החלטה של כל מוסד ממוסדות העמותה וידון בין היתר:
- (1) בערעורים על החלטות ועדת המשמעת ו/או ועדה אחרת כלשהי של העמותה.
 - (2) בערעורים על החלטות ועדות המשמעת של עמותות "הפועל".
 - (3) בערעורים על החלטות מוסדות העמותה בכל סמכויותיהם ותפקידיהם פרט להחלטות בעלות אופי מנהלי, ובכל עניין שאינו בסמכותו של מוסד אחר ממוסדות העמותה.
 - (4) בעניינים שהובאו לפניו לפי החלטת דירקטוריון "הפועל" בנוגע לפירוש תקנון העמותה או החלטה של אחד ממוסדותיה.
 - (5) בבקשות חנינה.
- (ה) בית הדין העליון רשאי להחליט כל החלטה הנראית בעיניו, אך הוא יהיה כפוף להחלטות שיתקבלו ע"י רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.
- (ו) החלטת בית הדין העליון ניתנת לערעור בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות. לאחר קבלת רשות ערעור מיו"ר רשות השיפוט הארצית בהסתדרות.

סימן ה': ועדת המשמעת העליונה

11. (א) ועדת המשמעת העליונה תבחר ע"י האסיפה הכללית.
- (ב) ועדת המשמעת העליונה תמנה לא פחות מ- 15 חברים ולא יותר מ- 21 חברים.
- (ג) סמכויות ועדת המשמעת העליונה וסדרי הדיון בפניה יקבעו על ידי האסיפה הכללית ויפורסמו בתקנון ועדת המשמעת העליונה.

[6]


אברהם מילרמן


אברהם מילרמן

סימן ו': ועדת הביקורת

12. (א) ועדת הביקורת תהא הגוף המבקר של העמותה.
- (ב) ועדת הביקורת נבחרת ע"י האסיפה הכללית, מספר חבריה לא יעלה על 9 ולא יפחת משניים. חברים בו חבריה לא יהיו חברים במוסד מבצע אחר כלשהו של העמותה.
- (ג) ועדת הביקורת פועלת עפ"י הקווים המנחים שינתנו ע"י מבקר ההסתדרות וזאת בנוסף למילוי תפקידם עפ"י דין.
- (ד) ועדת הביקורת של העמותה דנה בדו"ח הביקורת השנתי של מבקר ההסתדרות על העמותה, בתגובתו של יו"ר מועצת המנהלים על דו"ח זה, ומדווחת על תיקון הליקויים ליו"ר ההסתדרות באמצעות מחזיק תיק "הפועל" בהנהגת ההסתדרות, למבקר ההסתדרות ולועדת מבקר ההסתדרות.
- (ה) ועדת הביקורת מדווחת למבקר ההסתדרות על ממצאיה וממצאיה לו כל מידע שיש בידה ושמקורו בביקורת ענייני העמותה.
- (ו) ועדת הביקורת מוסרת דיווח על עבודתה אחת לשנה לאסיפה הכללית ולדירקטוריון.
- (ז) מבקר ההסתדרות /או נציגים מטעמו רשאים לבקר בכל עת את ספרי העמותה ואת עסקיה ופעולותיה ולעשות כל מעשה ופעולה במסגרת מילוי תפקידו וסמכויותו שהוקנו לו בחוקת ההסתדרות.
- (ח) הוראות תקנות 3 (ד) עד 3 (ט) יחולו בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.


סימן ז': כספים

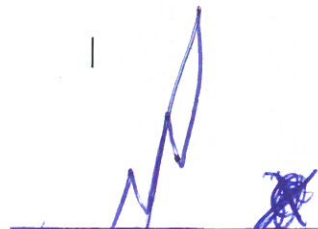
13. (א) תקציב העמותה יערך ע"י דירקטוריון הפועל ויאושר ע"י האסיפה הכללית.
- (ב) מקורות ההכנסה של העמותה הן:
1. מיסי חבר.
 2. הקצבת ההסתדרות, אם יהיו.
 3. הקצבת מוסדות ממשלתיים ומוניציפליים.
 4. תמיכה ומענקים של אישים, תאגידים ומוסדות ציבור.
 5. הכנסות מהופעות ומתחרויות המאורגנות ע"י העמותה.
- (ג) כל הנכסים וההכנסות של העמותה ישמשו אך ורק לצורך קידום מטרות העמותה ולא יחולקו בין חברי העמותה.

סימן ח': שונות

14. רציפות כהונה:
בכל מקרה יכהנו האסיפה הכללית, הדירקטוריון ויו"ר הדירקטוריון בתפקידיהם עד לבחירת גופים אלה מחדש.
15. חובבות:
- (א) הספורטאים חברי העמותה הם ספורטאים חובבים.
- (ב) האסיפה הכללית תערוך את תקנון החובבות לענפי הספורט השונים, ותקנונים אלה יחייבו את כל חברי העמותה.
- (ג) ניהול קבוצות הייצוג של "הפועל" יהיה באמצעות עמותות או תאגידים משפטיים אחרים שתקנוניהם יובאו לאישור דירקטוריון הפועל.

[7]


אגודת ארץ ישראל


אגודת ארץ ישראל

16. שינויים בתקנון

כל שינוי בתקנון העמותה ייעשה ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות של הזכאים להצביע בה.

17. סניפים:

העמותה רשאית בהחלטת דירקטוריון "הפועל" להקים סניפים או עמותות נוספות הנושאים את שם "הפועל" ולקבוע לסניפים את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

18. פירוק העמותה:

העמותה תתפרק אם האסיפה הכללית תחליט על הפירוק ברוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה שעליה נתנה לכל חברי העמותה הודעה בכתב של 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע בה על פירוק. במקרה של פירוק כאמור, יעבור כל רכוש העמותה להסתדרות, אשר תהא חייבת להעבירו לעמותה אחרת או למוסד ציבורי מוכר בעלי מטרות דומות למטרות העמותה.

קוד אתי ונוהל ניגוד עניינים

הקוד האתי הגנרי של משרד התרבות והספורט המצ"ב **כנספה ג'** יהיה הקוד האתי של "הפועל" ויחול על כל חבר עמותה, חבר דירקטוריון, בעל תפקיד אחר ועובד ב"הפועל".

נוהל ניגוד העניינים המצ"ב **כנספה ג'** יהיה נוהל ניגוד העניינים של "הפועל" וחלק בלתי נפרד מן הקוד האתי של העמותה. הנוהל יחול על כל חבר דירקטוריון ועובד "הפועל". עם כניסתם לתפקיד, יחתמו חבר דירקטוריון ועובדי "הפועל" על הצהרה בדבר התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל בנוסח המצורף לנוהל ניגוד העניינים.

תקנון מתוקן ומשולב זה אומץ ואושר ע"י האסיפה הכללית ביום: 28.6.2020.

- מעוצב:כניסה: לפני: 1.27 ס"מ, תלויה: 0.2 ס"מ
- מעוצב:גופן: מודגש, גופן עבור עברית ושפות אחרות: מודגש
- מעוצב:גופן: מודגש, גופן עבור עברית ושפות אחרות: מודגש
- מעוצב:גופן: מודגש, גופן עבור עברית ושפות אחרות: מודגש
- מעוצב:כניסה: לפני: 1.27 ס"מ, תלויה: 0.2 ס"מ
- מעוצב:גופן: מודגש, גופן עבור עברית ושפות אחרות: מודגש
- מעוצב:גופן: מודגש, גופן עבור עברית ושפות אחרות: מודגש
- מעוצב:גופן: (ברירת מחדל) GD Maiandra, לא מודגש, ללא קו תחתון
- מעוצב:גופן: (ברירת מחדל) GD Maiandra, לא מודגש, ללא קו תחתון

[8]

ובגובה מאואנסקי


אזמק מאואנסקי

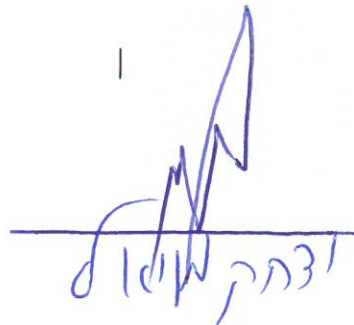
נספח א

תקנון הבחירות לאסיפה הכללית (להלן – "תקנון הבחירות") של "הפועל":

1. תקנון הבחירות, הינו חלק בלתי נפרד מתקנון "הפועל".
 2. אחת ל- 4 שנים, ימנה הדירקטוריון:
 - **ועדת מנדטים**, שתפקידה יהא להכין, לארגן ולנהל את הבחירות לאסיפה הכללית (=אסיפת נציגים) הנבחרת [להלן – "ועדת המנדטים"].
 - **ועדת ערעורים**, שבפניה יובאו כל ההשגות והערעורים על תוצאות ועל קביעות ועדת המנדטים. החלטות ועדת הערעורים תהיינה סופיות.
 3. ועדות המנדטים והערעורים יפעלו במספר הרכבים בהתאם לצורך. בראש כל הרכב יעמוד עו"ד / שופט / שופט בדימוס ויתר חבריו יהיו פעילי הפועל.
 4. **ועדת המנדטים**, תפעל לקראת ובמהלך הבחירות לאסיפה הכללית ותפקידה יהיו כדלקמן:
 - [א] איסוף ורישום של מספרי הספורטאים הפעילים של כל האגודות ותאגידי הספורט, הרשומים כמבוטחים ב"הפועל" וכן של כל האגודות הנושאות את השם: "הפועל", הפעילות בכל ענף מענפי הספורט המוכרים בישראל, על בסיס רישומי מועצת ההימורים והאיגודים הענפיים.
 - [ב] קביעת מספר הנציגים של כל ענף ספורט, שהאגודות הנושאות שם הפועל פעילות במסגרותיו, לאסיפה הכללית. הקביעה תעשה על פי מספר אגודות "הפועל" הרשומות בכל איגוד ענפי והפעילות בכל ענף וענף, למול מספרן הכולל ובתנאי:
 - שלכל ענף ספורט כאמור, יהא לפחות נציג אחד ולא יותר מ-9 נציגים, באסיפה הכללית של העמותה, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.
 - שלאגודות החברות בליגות למקומות עבודה, יוקצו לפחות 10 נציגים באסיפה הכללית, אשר יתקבלו כחברים בעמותה באופן אישי.
 - שלנציגי המחוזות בהתאם למפה הארגונית של הפועל המצ"ב לתקנון כחלק בלתי נפרד הימנו (צפון, חיפה, תיכון, תל אביב, דן (צפון ודרום), יהודה והמרכז, ירושלים, דרום ונגב, קיבוצים ומושבים), יישמרו 2 נציגים לכל מחוז באסיפה הכללית;
 - שלנשים, יובטחו לפחות 10 נציגות באסיפה הכללית;
 - שלמגזר הערבי, יובטחו 5 נציגים לפחות באסיפה הכללית;
 - שלותיקי הפועל, יובטחו 5 נציגים כאמור;
- כל הנציגים לעיל שאינם נציגי תאגידיים חברים יתקבלו כחברים באופן אישי בעמותה לתקופת כהונתם כמפורט בבקשתם להתקבל כחבר בעמותה.

[9]


ד"ר אהרון אולמן


ד"ר אהרון אולמן

5. לכל תאגיד מתאגידי הפועל חברי העמותה יינתן מספר קולות הצבעה בבחירות על פי מספר האגודות הנושאות שם הפועל הפעילות במסגרותיו. ייצוגו יהיה ע"י מורשה החתימה מטעמו או ע"י נציג אחר החבר בו והמצויד בכתב מינוי מטעם מורשי החתימה שלו.

למרות האמור יוכל כל חבר העמותה להצביע באמצעות יפוי כח, אשר יימסר ויוצג ע"י מיופה הכח ואשר אושר מראש ע"י ועדת המנדטים בחתימתה. ובלבד שמיופה הכח לא יוכל לייצג יותר מ-4 חברי עמותה.


6. **ועדת הערעורים** תדון בערעורים שיוגשו ע"י חברי העמותה, לגבי :

- קביעות ועדת המנדטים, בדבר זכאות להשתתף בבחירות;
- קביעות ועדת המנדטים, לגבי מספר נציגי כל ענף וענף באסיפה הכללית;
- תוקף יפוי הכח מטעם החברים.
- תקינות הליכי ותוצאות הבחירות.

7. הערעורים לגבי קביעות ועדת המנדטים ומינוייה, יוגשו בכתב בצרוף הנימוקים והמסמכים התומכים בהם לוועדת הערעורים, לא יאוחר מ-3 ימים ממועד פרסומם.

הועדה תדון בהם מיידית, תזמן את המערערים והמשיבים לדיון בפניה במידת הצורך, תסיים את דיוניה ותפרסם את החלטותיה לא יאוחר מ-3 ימים לאחר מכן.


[10]



והגבית אולפסקי


זבמק אולפסקי

נספח ב'
הקוד האתי של התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר

[11]


ד"ר יהונתן שליו


ד"ר יהונתן שליו



תוכן

1	מבוא
4	הגדרות
6	חלק 1 : ערכי הליבה של הספורט בישראל
10	חלק 2 : כללים לבעלי עניין
10	ספורטאים
11	מאמנים
13	מאמן נבחרת
14	שופטים בזירת התחרות
17	חברי מוסד שיפוט פנימי
19	מנהלים וחברי ועד מנהל
22	חלק 3 : התאמה והטמעה



קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל

קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

מבוא

א. הקוד האתי הגנרי

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים. הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי



חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה.
 כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים בספורט לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. מבנה הקוד האתי הגנרי - הקוד האתי בנוי מ**מבוא**, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:

פיק 1 - ערכי הליבה של הספורט בישראל;

פיק 2 – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים וחברי ועד

מנהל);

פיק 3 – התאמה והטמעה.



1. הקוד האתי המובא, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.
2. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמא: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי ועוד. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונית או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.
3. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.



הגדרות

בקוד זה :

בעל עניין	ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה;
גוף ספורט	איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק הספורט;
חבר ועד מנהל	חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא;
חוק הספורט	חוק הספורט, התשמ"ח – 1988;
מאמן	כמשמעו בחוק הספורט;
מנהל	מנהל כללי, מ.מ. למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי;
נושא תפקיד	מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל כהגדרתם בפרק זה;
ספורטאי	אדם הרשום בהתאחדות או באיגוד ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי;
ספורטאי קטין	ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה;



עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי ענין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה;
שופט בזירת הספורט	אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים);
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט;



חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הוגן ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

- 2.1 **איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה** – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר. קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.
- 2.2 **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.
- 2.3 **הסדרה של ניגודי עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

(א) יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

(ב) יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט

לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.



(ג) יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני גוף הספורט שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.

(ה) יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא :

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול ;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4 שוויון אפשרויות ואיסור אפליה – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. התנהגות ספורטיבית

3.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.



3.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות,

דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה,

נאמנות לקבוצה.

3.4 **איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים**–

3.4.1 ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ

לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

3.4.2 בעלי העניין יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים

אסורים.

4. **אחריות כלפי ספורטאי קטין**

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה,

מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים

בנוגע לספורטאי קטין.

בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים,

יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם

לערכים הבאים:

4.1 הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של ספורטאי קטין;

4.2 הכרת החקיקה הרלוונטית;

4.3 ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט

הפיזי, המילולי והנפשי;



4.4 הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי

בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין ;

4.5 הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים

מקצועיים סבירים.

4.6 דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי

הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית ;

4.7 הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים

במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין ;

5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית

בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף

והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת

וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

6. אחריות ומקצועיות

6.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה

המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.

6.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.



חלק 2: כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגנות, ליושר וטוהר מידות.
 2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
 3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
 4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
 5. ספורטאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות כלפי קהל האוהדים והצופים.
 6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין (מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל), מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
 7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
 8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
- על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים**

וחברי ועד מנהל".



מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמן על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
10. המלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
11. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
12. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
13. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
14. מאמן ימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.



15. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.

16. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

17. מאמן ייתן דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.

18. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.

ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו

האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר

שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.

19. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:

▪ ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

▪ ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את

הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד

נוגד.

20. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

21. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו

או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.

22. הרכב סגלי הקבוצות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו

גלויים, ברורים ושקופים.

על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים

על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי

וועד מנהל".



מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
2. הרכב סגלי הנבחרות יתבצע בהליך גלוי, ברור ושקוף.
3. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד.



שופטים בזירת התחרות

ללא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים



או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.

11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא :

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.

12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט לבין אגודות,

ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.

14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות

עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.

15. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.

16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או

עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי

הענף :

א. יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט

כאמור.

ב. השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי

הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.

ג. גוף הספורט יעודד הכשרת שופטים.



ד. במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטרלי

והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי

האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק

”מנהלים ותברי וועד מנהל”.



חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט



פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.

12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
13. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין חבר מוסד שיפוט פנימי או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של חבר מוסד שיפוט פנימי לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".



מנהלים וחברי ועד מנהל

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.



11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייני האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.

12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא :

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול ;

- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

14. בעל תפקיד בהנהלת איגוד או התאחדות או אגודה או ארגון ספורט לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר באיגוד או בהתאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודת ספורט באותו ענף ספורט.

15. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.



16. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
17. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
18. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
20. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
- יתנהל בשקיפות מוחלטת.
 - היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
 - הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.



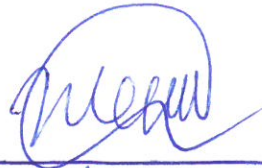
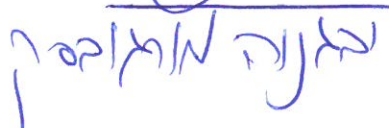
חלק 3: התאמה והטמעה

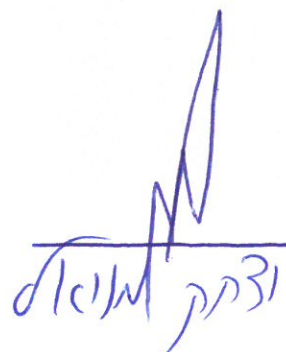
1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.
 הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.
3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.

נספח ג**התאגדות לתרבות גופנית הפועל, ע"ר (להלן: "מרכז הפועל")
נוהל ניגוד עניינים****מניעת ניגוד עניינים:**

1. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין תפקידו /או עבודתו בהפועל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין תפקידו במרכז לבין תפקיד באגודת ספורט או באיגוד ספורט או בהתאחדות ספורט, או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
2. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כעובדי מרכז הפועל או כחברי ועד מנהל במרכז הפועל לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים, לרבות באגודת ספורט או איגוד ספורט אחר, בין אם בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
3. עובד במרכז הפועל או חבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. הדיווח יעשה למנכ"ל מרכז הפועל.
4. כל עובד במרכז הפועל וחבר ועד מנהל ימלא, תוך 30 ימים מכניסתו לתפקיד, הצהרה על הימנעות מניגוד עניינים בנוסח המצ"ב **1. כנספח 1**. באחריות עובד או חבר ועד מנהל, לעדכן על כל שינוי שחל בכהונותיו ובתפקידיו השונים באגודות או איגודי ספורט ולעדכן את הצהרתו בהתאם.
5. בכל מקרה של חשש שמתעורר אצל עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל, על הימצאותו בניגוד עניינים או בחשש לניגוד עניינים, יביא עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל את המקרה בפני מנכ"ל מרכז הפועל, אשר יעביר במידת הצורך את המקרה בפני היועץ המשפטי למרכז הפועל, אשר יבחן אם יש, בנסיבות העניין, התקיימות ניגוד עניינים /או חשש ממשי לניגוד עניינים.
6. מרכז הפועל או חבר ועד מנהל, ינהג בתום לב בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:
 - א. יפעל לטובת מרכז הפועל.
 - ב. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו במרכז הפועל לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.
 - ג. יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני למרכז הפועל שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.

[12]


 חתום: 

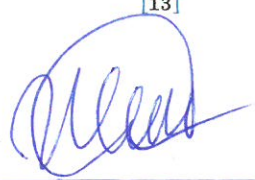



ד. יגלה למרכז הפועל, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

7. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא על-ידי מנכ"ל מרכז הפועל תוך התייעצות עם היועמ"ש למרכז הפועל:

א. ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול. במקרה כאמור, עובד מרכז הפועל או חבר ועד מנהל במרכז הפועל יימנעו להוסיף ולכהן בתפקיד המציב אותם בניגוד העניינים המתמיד לאלתר, ידווחו על כך למנכ"ל מרכז הפועל ויימנעו מלכהן בתפקיד עד למתן החלטה אחרת.

ב. ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

[13]

מאניה מואלסקי

1

יצחק מואלסקי

נספח 1
לנוהל ניגוד עניינים מרכז הפועל
התחייבות להימנעות מניגוד עניינים של עובד או חבר ועד מנהל במרכז הפועל

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ עובד/חבר ועד מנהל במרכז הפועל, משמש בתפקיד _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. עלול להיווצר לי ניגוד עניינים פוטנציאלי בשל תפקידי ועיסוקיי הבאים:

2-1. הנני מתחייב להימנע בעת מילוי תפקידי במרכז הפועל מכל ניגוד עניינים ואני מתחייב לגלות מראש לפורום הרלבנטי לתפקידי במרכז על כל ניגוד עניינים פוטנציאלי ולהימנע מהשתתפות בעניין זה.

3-2. ידוע לי כי ניגוד עניינים יכול שיהיה בין עבודת/כהונתי כחבר ועד מנהל במרכז הפועל לבין כהונתי כחבר הנהלה /או ועדה באיגוד ספורט או באגודת ספורט המקבלת שירותים במרכז הפועל.

4-3. יובהר כי אין באמור בסעיפים 2-31 כדי למנוע עיסוקי בנושאים כלליים אשר יהיו בתחום סמכותי, אף אם יש בהם כדי להשפיע בעקיפין על הגורמים האמורים או על זכויותיהם, למעט אם המדובר בהשפעה מהותית עליהם; ככל שהמדובר בהשפעה כאמור שהיא מהותית אטפל בכפוף קבלת אישור היועץ המשפטי ובתנאים שיקבע.

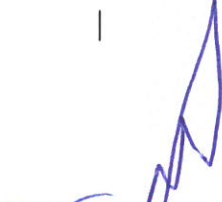
5-4. מעבר לפרטים שמסרתי לעיל לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;

6-5. אני מתחייב לכך שבמקרה שיחולו שינויים בתוכן הצהרותיי לעיל, או יתעוררו במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, העלולות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, אדווח על כך למנכ"ל מרכז הפועל /או ליועץ המשפטי למרכז הפועל ואמסור להם את המידע הרלבנטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיהם.

תאריך _____ שם ושם משפחה _____ חתימה _____

[14]


אבנר זילברמן


יצחק מאור