

## תקנון למניעת הטרדה מינית וקידום מוגנות בספורט- מרכז "הפועל":

מרכז "הפועל" רואה בקידום והגנה על כבודתם, בריאותם ושלמות גופם ונפשם של כל עובדיו, מתנדביו והספורטאים, המאמנים והמלווים הפועלים במסגרתו (להלן: "המשתתפים") כחלק עיקרי ממטרותיו. מרכז "הפועל" מכירה בזכויותיהם של המשתתפים ליהנות מסביבה ספורטיבית בטוחה מכבדת ותומכת.

התנהגות אסורה, כמתוארת להלן, עשויה לעלות כדי הפרה של זכויות האדם של המשתתפים ולפגוע בצורה משמעותית בכבודם, בריאותם וביטחונם. זאת, על אף הפוטנציאל המשמעותי הגלום בספורט לפיתוח אישי וחברתי ולשיפור חייהם של המשתתפים.

אין להתעלם מן העובדה כי התנהגות אסורה כגון הטרדה מינית והתעללות מינית המתרחשות בעולם הספורט עלולה לגרום למשתתפים ולקרוביהם לסבל רב. מרכז "הפועל" רואה את עצמו שותף מהותי הנושא באחריות לזהות ולמנוע בריונות, הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות, כמו גם לפתח תרבות של כבוד, ביטחון ובטיחות בקרב כלל המשתתפים. מרכז "הפועל" מאמין כי שיתוף פעולה בין כלל ארגוני הספורט יביא למערכת ספורטיבית בריאה המעצימה את המשתתפים ויכולה לתרום למניעה של התנהגויות פסולות מעין אלה.

תקנון זה חל על כלל עובדי מרכז "הפועל", מתנדביו, משתתפיו, וכל הבאים מכוחם של המפורטים לעיל ו/או בשמו של מרכז "הפועל", לרבות באירועים המאורגנים באופן ישיר על ידי מרכז "הפועל" כגון הספורטיאדה (לעיל ולהלן: "המשתתפים").

### **1. התנהגות אסורה**

על כל המשתתפים נאסר לנהוג באופן הבא עם ספורטאים וספורטאיות בפרט ובינם לבין עצמם ככלל, בכל עת (להלן: "התנהגות אסורה"):

"**בריונות**" התנהגות אלימה, לרבות שימוש בכפייה או אכזריות מתמדת, המכוונת להשיג שליטה על משתתף אחר.

"**טרטור**" התנהגות מאיימת, משפילה, פוגעת או מזיקה פיזית, המופעלת על יחיד לעיתים קרובות כתנאי להצטרפות או להישארות חלק מקבוצה או צוות.

"**הטרדה**" כל דפוס התנהגות, בין שהיא פיזית ובין שאינה פיזית, המיועדת לגרום לפחד, השפלה או מטרד, לפגוע או להשפיל, ליצור סביבה עוינת, או לשקף הטיה מפלה על רקע מין, גזע, מוצא אתני, תרבות, דת, ביטוי מיני, מוגבלות נפשית או פיזית של המשתתפים בניסיון לקבוע דומיננטיות, עליונות או כוח על בסיס משתתף יחיד או כל בסיס קבוצתי.

"**הטרדה מינית**" התנהגות בעלת אופי מיני שאינה רצויה לאחד הצדדים, לרבות כל אחת מההתנהגויות הבאות:

- (1) סחיטת משתתפת לביצוע מעשה מיני
- (2) מעשה מגונה, לרבות נגיעות, ליטופים, חיבוקים, נשיקות, חשיפה פיזית, בניגוד לרצונה של המשתתפת
- (3) הצעות חוזרות בעלות אופי מיני בניגוד לרצונה של המשתתפת
- (4) התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותה של המשתתפת בניגוד לרצונה

(5) התייחסות מבזה או משפילה למין, למיניות או לנטייה המינית, לרבות הערות משפילות (אף אם נאמרו באופן חד פעמי) בקשר למגדרה של משתתפת, לאופן שבו היא מפגינה מיניות או לנטייתה המינית וכן פרסום תצלום, סרט או הקלטה של משתתפת, המתמקד במיניותה ועלול להשפילה בניגוד להסכמתה.

**" תקיפה מינית "** כפייה של מעשה בעל אופי מיני על משתתפת, לרבות :

(1) מעשה מגונה- כל התנהגות אלימה וכפויה שאין בה חדירה של איבר או חפץ לאיבר המין, לפי הטבעת או לפה, אך מטרתה לגרות ולספק את התוקף, או להשפיל באופן מיני את המשתתפת.

(2) אונס- החדרת איבר גוף או חפץ לאיבר המין של משתתפת (נקבה)

(3) מעשה סדום- החדרת איבר גוף או חפץ לפי הטבעת, או החדרת איבר המין לפה של משתתפת.

**" התעללות מינית "** התנהגות כלפי אדם או קבוצה המערבת התנהגות בעל אופי מיני, בין שהתנהגות הינה מילולית, לא מילולית או פיזית, בין אם היא מכוונת ובין שאינה מכוונת, בין שהיא חוקית ובין שאינה חוקית, המבוססת על ניצול לרעה של כוח ואמון. התעללות מינית כוללת כל פעילות מינית שבה הסכמה אינה ניתנת או שאינה יכולה להינתן, וכרוכה לעיתים קרובות בתהליך המכונה "טיפוח" ("grooming") בעיקר כלפי קטינים.

**" התנהגות רגשית שאינה הולמת "** דפוס קבוע של התנהגות מכוונת לרוב ללא מגע, שיש לה פוטנציאל לגרום לנזק רגשי או נפשי למשתתפת, לרבות על רקע קידום דימוי גוף ודימוי עצמי שלילי ובעייתי. התנהגויות אלו עשויות לכלול השפלות והתייחסויות מילוליות, מעשים פיזיים, או מעשים המונעים תשומת לב או תמיכה.

**" התנהגות פיזית שאינה הולמת "** כל מגע פיזי או איום במגע פיזי, אשר גורם במכוון או שיש בו פוטנציאל לגרום למשתתפת נזק גוף או פגיעה גופנית.

**" התנכלות "** פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בתלונה ו/או בתביעה על רקע התנהגות אסורה, הננקטת לרוב לצורך השתקת ההטרדה או לצורך נקמה במי שחשף אותה. הפגיעה אינה חייבת להיות מופנית כלפי המשתתפת שסבלה מההתנהגות האסורה באופן ישיר ויכול שתופנה גם לפי מי שסייע או שהעיד לטובתה. יובהר כי המתנכל לא חייב להיות האדם שנקט בהתנהגות האסורה וכי הוא יכול להיות גם חברו, בן משפחתו, מנהל או עובד העובד עמו וכיוצא באלה.

1.1. למען הספק ספק, יובהר כי כל הצורות של התנהגות אסורה ובלתי הולמת הינן בלתי

נסבלות ועומדות בקונפליקט ישיר עם הערכים של מרכז "הפועל", כמו גם מהוות הפרה של תקנון זה (להלן: "הפרה")

1.2. כל המשתתפים יכירו את הצורות השונות של התנהגות אסורה וימנעו ממנה בקפידה.

במקרה של ספק- יש לנהוג לפי האפשרות המחמירה. חלק מההתנהגויות המוגדרות כהתנהגות אסורה, דוגמת הטרדה מינית והתנכלות, אסורות על פי החוק, כמו גם מהוות עבירת משמעת חמורה במקום העבודה.

1.3. ככל שיימצא מי מבין המשתתפים מעורב בהתנהגות אסורה, הוא יהיה כפוף לפעולה

משמעתית מתאימה בהתאם לתקנון זה, לרבות, השעיה זמנית, השעיה קבועה, שלילת סמכויות, פיטורים (ככל שרלוונטי), הרחקה מענף ו/או הפניה לרשויות אכיפת החוק.

## 2. יחסי מרות

- 2.1. יחסי מרות הם יחסים לא שוויוניים שבהם משתתף הנוהג באופן פוגע, בכיר יותר מהמשתתפת הנפגעת, לרבות על רגע היותו של המשתתף הפוגע גורם מאמץ ו/או מפקח ו/או מנהל (להלן: "בעל מרות"). התנהגות אסורה מצד בעל מרות כלפי כפופה לו חמורה במיוחד, מכיוון שהיא נעשית תוך ניצול חוסר השוויון המובנה ביניהם.
- 2.2. כשמתרחשת הטרדה מינית, המשתתפת המוטרדת אינה צריכה להראות את התנגדותה להצעות או להתייחסויות המיניות כמפורט לעיל. זאת, משום שהיא מוחזקת כאילו התנגדה להן.
- 2.3. גם רומן הכולל יחסים מיניים בהסכמה אסור כל עוד קיימים בין הצדדים לו יחסי מרות. בעל מרות המעוניין לקיים רומן בהסכמה עם כפיפה חייב לזום את ניתוק יחסי המרות כבר בתחילת הקשר ולדווח על הקשר להנהלת מרכז "הפועל". זאת לאור החשד הסביר לפיו הסכמתה של הכפיפה אינה חופשית ומרצון.

## 3. דיווח על התנהגות אסורה

- 3.1. יש לדווח על כל מקרה של התנהגות אסורה לממונה על הטרדות מיניות, הגב \_\_\_\_\_ בטלפון \_\_\_\_\_ ו/או בכתב \_\_\_\_\_ (להלן: "הממונה").
- 3.2. כל משתתפת זכאית להגיש תלונה על התנהגות אסורה אצל הממונה על הטרדה מינית/ התלונות (להלן: "התלונה") גם אם אינה מכוונת כלפיה באופן אישי. יובהר, כי התנהגות אסורה יכולה וצריכה להיות מדווחת על ידי כל אדם בכדי למנוע כל פגיעה נוספת במשתתפות.
- 3.3. על גורמים מאמנים ו/או מפקחים ו/או מנהלים החושדים בקיומה של התנהגות אסורה לפעול לבירור העניין בקרב כפייהם ולדיווח לממונה כלל שממצאי הבירור יעלו כי יש דברים בגו.
- 3.4. התלונה יכולה להיות מוגשת בכתב או בעל פה. לצורך בירור יעיל וממצה כדאי שתכלול התלונה את הפרטים הבאים: זהות המתלוננת, זהות המשתתף המפר, זהות המשתתפת הנפגעת, מועד הפגיעה, סוג הפגיעה ופרטיהם של עדים ככל שהיו.
- 3.5. יובהר כי כל הדיווחים על התנהגות אסורה נלקחים על ידי מרכז "הפועל" ברצינות ומטופלים באופן מידי.
- 3.6. ככל שהופרו הוראות תקנון זה בקטינה תעדכן מרכז "הפועל" את הוריה של הקטינה בפרטי הדיווח שנתקבל על ידה, ויאופשר להם לקחת חלק פעיל בבירור.
- 3.7. ככל שהופרו הוראות תקנון זה, הנוגעות לעניין הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות מינית, בקטינה על ידי אחראי עליה, חייבת מרכז "הפועל" על פי חוק לדווח על כך למשטרה.

## 4. בירור התלונה

- 4.1. הממונה תברר את התלונה על ידי גביית עדויות מהמשתתפת הנפגעת, מהמשתתף אשר הוגשה תלונה ביחס להתנהגותו (להלן: "הנילון") ומעדים רלוונטיים אחרים, וכן תבדוק כל מידע שהגיע אליה בעניין התלונה.
- 4.2. בירור התלונה יעשה ביעילות, ללא דיחוי ותוך שמירה על כבודם ופרטיותם של כל הנוגעים בדבר.

- 4.3. יובהר, כי בירור התלונה ימשך גם במקרה בו המתלוננת חזרה בה מתלוננתה, לרבות בירור סיבת החזרה מהתלונה.
- 4.4. במידת הצורך תינתן למשתתפת, בין אם היא נפגעת מההתנהגות האסורה ובין אם היא רק המדווחת עליה, הגנה מפני הנילון במהלך תקופת הבירור. זאת, לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו, הוצאת הנילון לחופשה ו/או שלילת חלק מסמכויותיו, בהתאם לשיקול דעתם של הממונה ומרכז "הפועל".
- 4.5. מרכז "הפועל" יעמיד לרשות משתתפת שנפגעה מהפרת התקנון, בכפוף ליכולותיה, אמצעים ראשוניים לתמיכה נפשית ופיזית להתמודדות עם הפגיעה ותסייע בידה, ככל שתבקש, במידה ותחליט להגיש תלונה במשטרה.
- 4.6. יובהר, כי הגשת תלונה לממונה אינה חוסמת את האפשרות להגיש תלונה פלילית או תביעה אזרחית בנוגע לאותן נסיבות.
- 4.7. עוד יובהר, כי הליכי הבירור על ידי הממונה ומרכז "הפועל", ימשכו גם במקרה בו הוגשה תלונה למשטרה או תביעה אזרחית, אלא אם תקבל מרכז "הפועל" צו מפורש בעניין זה מגורם מוסמך.

## 5. תוצאות הבירור

- 5.1. בתום הליך בירור תכתוב הממונה דו"ח שיסכם את בירור התלונה על ידה והמלצותיה המנומקות לגבי המשך הטיפול בה על ידי מרכז "הפועל" (להלן: "הדו"ח המסכם").
- 5.2. הדו"ח המסכם ישלח להנהלת מרכז "הפועל" אשר תקבל החלטה בעניין, לרבות לפי אחת מהאפשרויות הבאות:
- 5.2.1. לנקוט בפעולות על מנת למנוע התנהגות אסורה נוספת או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה. לשם כך, רשאית מרכז "הפועל" לתת הוראות לגורמים המעורבים במקרה, להורות על הרחקת הנילון מהנפגעת ו/או מהמתלוננת (לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו ו/או שלילת חלק מסמכויותיו ו/או פיטוריו) או לנקוט בכל צעד אחר לשם כך.
- 5.2.2. לפתוח בהליכים משמעותיים לפי הוראות תקנון המשמעת החל אצל הגורם הרלוונטי.
- 5.2.3. להימנע מצעדים כלשהם.
- 5.3. העתק הדו"ח המסכם יימסר למתלוננת ולנילון יחד עם החלטת המנומקת של מרכז "הפועל".
- 5.4. החלטת מרכז "הפועל" כפופה להוראות כל דין, לרבות במקרים בהם נתקבלה החלטה כחלק מיחסי עובד-מעסיק בין מרכז "הפועל" והמשתתפת.

## 6. הוראות כלליות

- 6.1. מרכז "הפועל" תפעל כמיטב יכולתה לספק משאבים נוספים ומעודכנים למניעה, זיהוי, עצירה וטיפול בכל צורות התנהגות אסורה.
- 6.2. אין בכל האמור בתקנון זה כדי לגרוע מזכותה קנויה למשתתפת על פי כל דין.
- 6.3. יובהר, כי התקנון מנוסח בלשון זכר או נקבה אולם מיועד להגנה על בני שני המינים.